
BRUXEO agenda januari 2026

□

Agenda januari 2026

Elke maand bundelt onze agenda-nieuwsbrief voor u de belangrijkste opleidingen, evenementen en tools die door BRUXEO worden georganiseerd voor Brusselse vzw's.

Ontdek in deze nieuwsbrief:

- **Onze komende seminars en evenementen** om uw praktijken te versterken
- **Het laatste nieuws van So-Divercity**: een artikel over de filosofische wortels van onze professionele praktijken op het gebied van diversiteit en inclusie, de allereerste aflevering van de podcast Passerelles en een decentralisatieoefening
- Het **persbericht** over de federale hervorming van de indexering: wanneer subsidies niet gelijke tred houden met de lonen
- Hoe en waarom u zich kunt aanmelden voor het **CRM-traject**
- Ons aanbod voor de **diagnose van uw gebouw**
- Ter herinnering: onze **LEXECO loket** beantwoordt uw economische en juridische vragen

Veel leesplezier!

Noteer alvast in uw agenda!

Politiek

Middagdebat - Brussel zonder liquide middelen: welke hefbomen kunnen worden ingezet?

5-2-26 +541 dagen zonder regering: Brussel heeft nu een triest record. Terwijl de politieke impasse voortduurt, worden de regionale financiën kwetsbaarder en neemt de bezorgdheid toe. Heeft Brussel geen geld meer? Wat zou een liquiditeitscrisis betekenen? Welke oplossingen - en welke risico's -

zijn er?

Céline Romainville en Guillaume Delvaux geven een grondige analyse van de toestand van de Brusselse financiën en de mogelijke scenario's, om een onderscheid te maken tussen gerechtvaardigde angsten en effectbejag.

[>>> Info en inschrijving](#)

Diversiteit & inclusie

Seminarie "Onzichtbare handicap op het werk: begrijpen, handelen, waarderen"

29-1-26 Combineer het welzijn van uw medewerkers met een onzichtbare handicap met duurzame productiviteit en het wettelijk kader door hen op een ethische, inclusieve en efficiënte manier te begeleiden!

Dit seminarie geeft u een beter inzicht in hun realiteit (chronische vermoeidheid, cognitieve stoornissen, psychische stoornissen, chronische ziekten, neurodiversiteit, enz.) en de gevolgen daarvan op hun werk. Er zal bijzondere aandacht worden besteed aan management- en HR-houdingen, communicatie en respect voor de vertrouwelijkheid.

[>>> Info en inschrijving](#) (enkele plaatsen beschikbaar!)

Workshop - Conflicten voorkomen via collectieve intelligentie - Tools en praktijken voor inclusieve werkomgevingen

3-2-26 Hoe kunt u conflicten voorkomen en tegelijkertijd de inclusie binnen uw teams versterken?

Deze interactieve workshop, geleid door Collectiv-A, biedt werkgevers de mogelijkheid om de voordelen van collectieve intelligentie te verkennen om spanningen te anticiperen en een meer inclusieve werkomgeving te creëren.

[>>> Info en inschrijving](#) (enkele plaatsen beschikbaar!)

12-2 Seminarie - Terugkeer na langdurige afwezigheid: een duurzame en inclusieve aanpak voor veerkrachtigere teams

In België mislukt 40% van de terugkeer naar het werk na een langdurige arbeidsonderbreking binnen de eerste zes maanden. Dit toont aan dat onze aanpak van de terugkeer naar het werk vaak ontoereikend is of slecht begeleid wordt, wat soms tot interpersoonlijke conflicten leidt... Hoe kunnen we het welzijn van het team behouden ondanks deze uitdagingen? **Hoe kunnen we de geleidelijke**

terugkeer naar het werk van de persoon voorbereiden zonder de spanningen te vergroten?

[>>> Info en inschrijving](#) (enkele plaatsen beschikbaar)

Milieu

12-2-26 Workshop - Composteren: maak van uw organisch afval een duurzame hulpbron!

Wat als composteren een eenvoudige en doeltreffende oplossing wordt om uw kosten te verlagen, uw ecologische impact te verbeteren, uw teams en gebruikers te betrekken én tegelijk de regelgeving na te leven? **Ontdek hoe u een composteerstrategie op maat van uw instelling kan invoeren!**

[>>> Info en inschrijving](#)

Digitalisatie

Webinar: De juiste beheerssoftware (CRM/ERP) kiezen voor uw vzw in 2026

4-2 Het kiezen van een CRM-systeem kan voor een vzw al snel een hele klus worden: te veel aanbiedingen, te veel beloften, niet altijd de juiste referentiepunten.

Dit gratis webinar geeft u concrete tips om uw behoeften in kaart te brengen, de juiste vragen te stellen en een CRM-project op te zetten dat is afgestemd op uw vereniging.

[>>> Info en inschrijving](#)

Ontdek hier de volledige agenda van BRUXEO

SO-DIVERCITY

De filosofische wortels van onze beroepspraktijken: ideologische discussies begrijpen om betere keuzes te maken voor onze instrumenten

Als professionals in de non-profitsector komen jullie onvermijdelijk in aanraking met verschillende praktijken op het gebied van diversiteitsmanagement, die jullie dagelijks implementeren of

uitproberen. Dit nieuwe artikel heeft tot doel jullie te helpen **de ideologische discussies te begrijpen, zodat jullie een betere keuze kunnen maken uit de beschikbare instrumenten.**

[Lees / download het PDF-artikel \(in het Frans\)](#)

Eerste aflevering van *Passerelles*, de podcast van BRUXEO

***Passerelles* geeft een stem aan degenen die mensen in hun dagelijks leven begeleiden, tot het einde, in alle diversiteit van situaties en levenslopen.** Aan de hand van hun verhalen stellen we ons vragen over hoe vertrouwen, waardigheid en inclusie in de zorgpraktijk tot stand komen. **Elke aflevering belicht veeleisende relationele praktijken, verankerd in de ethiek van de zorg, en draagt bij aan de juiste erkenning ervan in onze samenleving.** Deze maand brengen we u het getuigenis van Nicolas, psycholoog.

[Luister naar aflevering #001 van *Passerelles* \(in het Frans\)](#)

Toolkit om bewustzijn te creëren rond diversiteit en inclusie in de non-profitsector. Focus op decentrering.

De eerste stap in een diversiteits- en inclusiebeleid is het uitoefenen van decentrering. Dit houdt in dat we ons bewust worden van onze fundamentele waarden, de normen waarmee we zijn opgegroeid en/of die we hebben verworven tijdens onze sociale en professionele ervaringen.

Naast hun primaire functie, namelijk het bewustmaken van diversiteit en het ontwikkelen van zelfbewustzijn, stellen ze collega's in staat elkaar te leren kennen, soms in een heel nieuw licht. **In die zin zijn het ook instrumenten om conflicten te voorkomen en empathie te vergroten.**

We bieden u 5 gedetailleerde oefeningen aan waarmee u samen met uw collega's (of uw publiek) aan decentrering kunt werken. Ga aan de slag!

[Naar de toolbox](#)

PERSBERICHT

Nieuwe hold-up op de social profit-sector? Bij gebrek aan reactie zal de federale hervorming van de indexering zware gevolgen hebben voor de financiën van de Brusselse vzw's

BRUXEO roept op tot onmiddellijke actie, naar het voorbeeld van de maatregelen die in Vlaanderen en Wallonië werden genomen, om de continuïteit van essentiële diensten voor de Brusselse bevolking te vrijwaren.

[Lees het persbericht](#)

DIGITALISATIE

Dien uw kandidatuur in voor het CRM-traject

Voor het derde jaar op rij zijn we verheugd om de inschrijvingen te openen voor het **CRM-traject 2026**, dat een resoluut praktische aanpak biedt om uw vzw te begeleiden bij de implementatie van beheerssoftware (CRM/ERP), rekening houdend met uw organisatorische realiteit.

Dit traject is in de eerste plaats bedoeld voor vzw's die al hebben besloten om in 2026 een CRM- of ERP-systeem te implementeren. Als uw organisatie dit project concreet voor dat jaar op de agenda heeft staan, aarzel dan niet om u aan te melden.

Het CRM-traject 2026 gaat in maart van start. De vier sessies worden gespreid over bijna drie maanden en stellen u in staat om uw project stap voor stap te structureren.

Er worden een tiental Brusselse vzw's geselecteerd om een kwalitatieve begeleiding te garanderen.

[CRM-traject: info en kandidaturen](#)

ENERGIE: DIAGNOSE VAN UW GEBOUW

In het kader van zijn energiedienst biedt BRUXEO u een **gratis diagnose van uw gebouw** aan. Tijdens een bezoek aan uw gebouw analyseren onze energieadviseurs alle aspecten die verband houden met de energieprestaties ervan:

- isolatie,
- verwarmings- en ventilatie-installatie,
- verlichting en verbruik van elektrische apparaten,
- risico's op oververhitting in de zomer.

Na dit bezoek ontvangt u een schriftelijk rapport met een overzicht van de maatregelen die prioriteit hebben en een berekening van de **kosten van de werkzaamheden en het energiebesparingspotentieel** voor de prioritaire maatregelen.

Er worden ook **gedragsmaatregelen of zeer goedkope maatregelen** geïdentificeerd, zodat u uw energieverbruik al kunt verminderen zonder grote financiële investeringen.

Onze diensten zijn volledig gratis voor de non-profitsector, dankzij de financiering door Leefmilieu Brussel in het kader van het [EnergiePack](#).

[Registreer voor de energiediagnose](#)

LEXECO LOKET

Stel ons uw economische en juridische vragen

Bent u verantwoordelijk voor een vzw en hebt u twijfels of vragen over juridische of economische aspecten?

Of het nu gaat om wettelijke verplichtingen, het nalezen van uw arbeidsreglement, contracten of financiële kwesties, onze LEXECO-experts geven u gratis antwoord.

[Contacteer ons dienst LEXECO](#) en geef uw verzoek gedetailleerd door aan:

- sophie.vangoethem@bruxeo.be (juridische aspecten)
- leonore.martin@bruxeo.be (economische aspecten)

LEXECO Loket

Bron: <https://www.vlaamswelzijnsverbond.be/nieuws/bruxeo-agenda-januari-2026>