
Doe mee aan Veranderkracht: samen sterker veranderen in zorg en welzijn

Hogescholen Odisee en Howest bundelen de krachten om samen met het werkveld een digitaal leerplatform te realiseren. Het doel is om welzijnsorganisaties te ondersteunen in het doelmatig realiseren van een verandertraject in een nieuw intersectoraal landschap. Het platform zal digitale leermodules, praktische tools AI-ondersteuning combineren met intersectorale leergroepen. Wil je hieraan deelnemen of partner zijn, laat dan van je horen vóór 26 januari.

Zorg- en welzijnsorganisaties staan vandaag onder stevige druk: weinig tijd, steeds complexere zorgvragen, personeelstekorten én de nood aan betere samenwerking binnen de organisatie en in de buurt. Veel verantwoordelijken willen wel veranderen, maar vinden in de dagelijkse realiteit onvoldoende ruimte om strategische keuzes te maken, verbetertrajecten te begeleiden of een gedeelde visie uit te bouwen. Kleinere en middelgrote organisaties moeten dat bovendien vaak met beperkte middelen doen.

Om daar een antwoord op te bieden werken Hogescholen Odisee en Howest samen met het werkveld aan Veranderkracht: een intersectoraal leerplatform dat organisaties ondersteunt om verandertrajecten doelmatig te realiseren in een nieuw, intersectoraal landschap. Het gaat om een TETRA-projectvoorstel (VLAIO) dat – bij goedkeuring – start in september 2026.

Wat is Veranderkracht?

Veranderkracht combineert:

- digitale leermodules
- praktische toolkits
- AI-ondersteuning
- intersectorale leergroepen

Zo delen hogescholen en partners hun expertise, en vertalen organisaties mee naar de praktijk.

Wat levert deelname jouw organisatie op?

In het eerste projectjaar krijg je toegang tot het leerplatform, ondersteuning door een deskundigenteam en kan je mee doen aan co-creatie- en testmomenten met inspraak in ontwerpkeuzes. In het tweede jaar is er begeleide supervisie en intervisie bij het gebruik van het platform, met ruimte voor samenwerking tussen organisaties.

Hoe kan je instappen?

Er zijn meerdere, gelijkwaardige manieren om deel te nemen (af te stemmen op jullie context):

- Als partner (zorg- of welzijnsorganisatie of koepel): je laat één of meerdere vestigingen een verandertraject lopen, krijgt ondersteuning via een helpdesk en kan mee sturen via de begeleidingsgroep (financiële bijdrage vanaf € 1.200).
- Als deelnemer of duo-deelnemer: je organisatie wordt twee jaar begeleid in een verandertraject en er wordt mee onderzocht of en hoe de digitale leeromgeving helpt (financiële bijdrage € 400).
- Met een eigen voorstel (win-win): bv. expertise inbrengen, voorbeeldmateriaal aanleveren, een tool mee testen, ...

Belangrijk: voor het project is minstens 7,5% cofinanciering nodig.

Interesse om mee te bouwen?

Wil je deelnemen of partner zijn binnen Veranderkracht? Neem dan contact op met Joris Van Puyenbroeck (Odisee) via Joris.vanpuyenbroeck@odisee.be (of 0494/335413) ten laatste op 26 januari.

□

Bron: <https://www.vlaamswelzijnsverbond.be/nieuws/doe-mee-aan-veranderkracht-samen-sterker-veranderen-zorg-en-welzijn>