
Week van de Kinderopvang: meer mannen aan het werk met jonge kinderen

Diversiteit is een troef in de kinderopvang, ook binnen het team. Door bewust in te zetten op mannen in de sector, zorgen we voor een rijkere omgeving voor kinderen én een sterker personeelsbeleid.

Waarom mannen in de kinderopvang?

De tewerkstelling van mannen in de kinderopvang zorgt voor:

- een veelzijdige opvoedingsomgeving voor kinderen
- meer kans om voldoende medewerkers te vinden
- het doorbreken van gendernormen en stereotypen
- een opvang die de samenleving weerspiegelt
- lagere drempels voor vaders om betrokken te zijn

Engagement van de sector

Door samen een charter op te stellen, engageert de sector zich om:

- medewerkers bewust te maken over diversiteit
- mannen actief aan te spreken in vacatures
- mannelijke collega's te ondersteunen
- ouderbetrokkenheid van vaders te versterken
- iedereen die rond opleiding of tewerkstelling werkt kan dit charter inzetten: opvang, opleidingsorganisaties, sociale partners, VDAB, middenveldorganisaties, ...

[Naar het charter](#)

Praktische tool

[De brochure van VVSG](#) biedt concrete tips en inzichten voor wie werk wil maken van meer mannen in de kinderopvang.

Ervaringen uit het werkveld

In het magazine Kindertijd beantwoorden acht mannen acht vragen over hun werk in de kinderopvang. Ze delen hun trots en geven een unieke inkijk in hun dagelijkse praktijk. [Lees het artikel: "Mannen in een](#)

vrouwenwereld" via VBJK.

Bron: <https://www.vlaamswelzijnsverbond.be/nieuws/week-van-de-kinderopvang-meer-mannen-aan-het-werk-met-jonge-kinderen>