



Emmaüs is een zorggroep in de provincie Antwerpen met meer dan 7500 medewerkers en ruim 20 voorzieningen en coördinatie dienst. Emmaüs is actief in algemene ziekenhuizen, geestelijke gezondheidszorg, woonzorg, ondersteuning van personen met een beperking, jeugdhulp en kinderdagopvang.

Jeugdzorg Emmaüs is een toonaangevende speler in de Vlaamse jeugdzorg. Met een dynamische aanpak en hoogstaand aanbod laten we cliënten, medewerkers én partners groeien. Altijd in dialoog, altijd gefundeerd.

Kinderopvang Emmaüs vangt kinderen van 8 weken tot 12 jaar op in een warme, ontspannen en huiselijke sfeer met aandacht voor een degelijke verzorging en een optimaal pedagogisch klimaat.

Schrijf je mee aan het verhaal van Jeugdzorg en Kinderopvang Emmaüs?

Financieel-administratief directeur Jeugdzorg en Kinderopvang Emmaüs

Je functie

Als financieel-administratief directeur ben je verantwoordelijk voor:

- de ontwikkeling – samen met het directieteam Jeugdzorg Emmaüs en het beleidscomité Kinderopvang Emmaüs – van de **strategische visie en operationeel beleid** en de vertaling van de organisatiestrategie, visie en waarden naar je afdeling
- een **performant financieel en administratief beleid** met accurate opvolging en heldere **rapportering** naar de verschillende stakeholders
- de uitwerking en opvolging van de jaarlijkse **begroting**, financiële **meerjarenplanning** en de opmaak van de (half)jaarrekening
- de optimalisatie van financiële en administratieve processen op basis van **datagedreven** analyses in samenwerking met het pedagogisch en facilitair departement
- een motiverend **medewerkersbeleid** met een gastvrij onthaal en een persoonlijke opvolging door de personeelsdiensten
- een effectieve **werkorganisatie** voor de diensten boekhouding, personeelsadministratie en cliëntgegevens, ondersteund door een kernteam van diensthoofden en stafmedewerker
- de **aansturing** van de **verantwoordelijken binnen Kinderopvang** Emmaüs op financieel-administratief vlak
- de **vertegenwoordiging** in interne en externe overlegorganen en relevante netwerken

Je profiel

Als financieel-administratief directeur heb je:

- een **masterdiploma** in een economische richting of gelijkwaardig door ervaring
- een **stevige leidinggevende ervaring**, liefst ook op directieniveau. Je laat medewerkers groeien.
- ervaring in de **sector welzijn** of veel goesting om in onze sector mee het verschil te maken; kennis en ervaring met financiering binnen welzijn is een pluspunt
- een motiverende leiderschapsstijl die een **resultaatgerichte** aanpak combineert met een **mensgerichte** benadering
- Je bent analytisch ingesteld, hebt een groot **verantwoordelijkheidsgevoel** en werkt autonoom.
- uitstekende **communicatieve en rapporteringsvaardigheden** en kan je financiële gegevens begrijpelijk voorstellen en duiden
- een sterke affiniteit met **HRM**
- **waarden** die overeenkomen met de visie en kernwaarden van Emmaüs

Wat je van ons mag verwachten

Werken voor Jeugdzorg Emmaüs en Kinderopvang Emmaüs betekent mee de toekomst van kinderen en jongeren bepalen. Met veel engagement zorgen we voor onze cliënten en medewerkers. Dus ook voor jou. We garanderen je een uitdagende en gevarieerde functie in een zorgsector die voortdurend vernieuwt en waarbij je kan bouwen aan toekomstbestendige teams en infrastructuur. We voorzien we een competitief loon met een interessant pakket aan extralegale voordelen (o.a. bedrijfswagen) en bieden je groeikansen in een stimulerende werkomgeving gekenmerkt door overleg en teamwerking.

Interesse?

- Mail je cv en motivatie tegen 19 mei 2025 naar ilse.janssens@emmaus.be, coördinator HR & Community Emmaüs.
- Meer info bij bart.hansen@emmaus.be, algemeen directeur Jeugdzorg Emmaüs 0486 56 01 92.

Emmaüs voert een gelijkekansenbeleid. Kwaliteiten van mensen zijn doorslaggevend, ongeacht hun leeftijd, geslacht, etnische afkomst, seksuele geaardheid, religie, handicap of nationaliteit.