

### **Beschrijving werking**

Onze afdeling 'veilig verblijf' is **een residentiële werking** in de regio Leuven. Er kunnen 6 jongeren, voornamelijk (niet-begeleide minderjarigen) meisjes verblijven tussen 14 en 18 jaar, die **slachtoffer zijn van mensenhandel**. Binnen de setting van 'veilig verblijf' brengen de inwoners een deel van hun traject uitsluitend binnen de leefgroep door, stapsgewijs wordt gewerkt naar re-integratie in de maatschappij. De focus van de werking ligt op **huiselijkheid** en een positief leefklimaat. De werking wordt gedragen door een team van 6 begeleiders, 2 nachtbegeleiders, een thuisonderwijzer, een psychopedagoog, een juridische begeleider, een teamverantwoordelijke en een logistiek medewerker.

Als nachtbegeleider werk je in het systeem van 'slapende waak' waarbij je in principe kan rekenen op je nachtrust tenzij je voor iets dringend moet inspringen. In de week start een nachtdienst om 21u en duurt tot 9u 's morgens. Tijdens de vakantie en in het weekend is dit van 20u30 tot 11u 's morgens. Je zal 3 à 4 nachten per week doen volgens een flexibel uurrooster. De andere nachten worden gedragen door de andere nachtbegeleider en – in mindere mate – door de andere begeleiders. Jouw aanwezigheid zorgt voor vertrouwdheid en voorspelbaarheid bij de bewoners.

### **Wat doe je?**

#### Ondersteuning van de groepswerking

- Je zorgt voor structuur in het avondritueel en tijdens de nacht.
- Je geeft vorm aan de werking, volgens onze pedagogische principes. De focus ligt hierbij op een therapeutisch klimaat. Je krijgt hiervoor steun van jouw leidinggevenden.
- Je bouwt mee aan een herstelgericht en positief leefklimaat: aandacht voor het samenleven, een aangenaam levensritme en warme basiszorg. Je streeft naar een huiselijk, veilig en geborgen klimaat.
- Je handelt consequent en zorgt voor stabiliteit door je regelmatige aanwezigheid.
- Je hebt aandacht voor de groepsdynamiek.
- Je bent je bewust van je voorbeeldfunctie en handelt daarnaar.
- Sporadisch doe je een dagdienst (bv. bij ziekte of verlof van een collega).

#### Individuele trajecten van de jongeren

- Je deelt relevante informatie over de jongeren met het team.
- Je kent de aandachtspunten uit de individuele plannen. Je steunt de jongeren in hun individuele traject.
- Je hebt oog voor de noden van de jongeren.

#### Teamwerking

- Je werkt nauw samen met de begeleiders, de teamverantwoordelijke en de psycho-pedagoog.
- Je zorgt mee voor de opnames van jongeren, binnen de opnamevoorwaarden. Hierbij krijg je steun van de leidinggevenden.
- Je neemt regelmatig deel aan de teamvergadering. Je leest de verslagen na als je niet aanwezig was.
- Je neemt deel aan interne vormingsdagen, supervisie en intervisie, werkgroepen, personeelsdagen.

### **Wie zoeken we?**

- Je staat achter onze missie en visie en herkent jezelf in onze basishouding.
- Bij voorkeur volgde je een humane richting of heb je ervaring in die richting.
- Je hebt aandacht voor de geheimhouding van de locatie, gezien de kwetsbare positie van de jongeren.
- Je kan goed samenwerken.
- Je bent sterk in communiceren en kan grenzen aangeven.
- Je bent stressbestendig en nieuwsgierig. Je springt flexibel om met wat zich voordoet.
- Je hebt interesse in onze werkkaders 'geweldloos verzet' en 'herstelgericht werken', en wil hier over bijleren. Je wil meebouwen aan een 'positief leefklimaat'.

- Je kan je voldoende uitdrukken in het Nederlands, zowel schriftelijk als mondeling. Meertaligheid is een absolute meerwaarde.
- Je kan vlot werken met de computer en administratieve taken schrikken je ook niet af.
- Je bent bereid te werken binnen een flexibel uurrooster.
- Je bezit een rijbewijs B en beschikt over een eigen wagen.

#### **Wat bieden we?**

- Contract onbepaalde duur - Deeltijdse tewerkstelling (80%).
- Maatschappelijk relevante job: een unieke kans om iets te betekenen voor minderjarige slachtoffers van mensenhandel die hun leven in België willen opbouwen.
- Verloning volgens de barema's binnen PC 319.01 met overname van relevante anciënniteit. Voor zij-instromers wordt tot maximaal 15 jaar niet-relevante anciënniteit overgenomen.
- Woon-werkverplaatsing met de trein via derdebetalersregeling; fietsvergoeding van 0,36 €/km; vergoeding overige vervoersmiddelen is overeenkomstig sectorale en wettelijke regels.
- Ecocheques ter waarde van 250 euro per jaar (pro rata en vanaf 6 maanden in dienst).
- Aantrekkelijke personeelskortingen bij aankopen via het platform 'Benefits@work'.
- We zorgen voor een evenwicht werk-privé via een extralegale vakantiedagen (2), leeftijdsverlof, flexibele recuperatie van overuren, ...
- We hechten belang aan vorming (o.a. intern vormingstraject).
- Gezellige locatie met veel groen.

#### **Bijkomende info:**

Plaats tewerkstelling: regio Leuven (geheim adres)

#### **Kriebelt het om te solliciteren?**

Tot en met 11/11/2025 met cv en motivatiebrief t.a.v. [jobs@minor-ndako.be](mailto:jobs@minor-ndako.be). We voorzien in de sollicitatieprocedure gesprekken op 13 en 19/11/2025. Probeer in de mate van het mogelijke jouw agenda vrij te houden.

Vermeld duidelijk de functietitel van deze vacature aangezien er meerdere vacatures gelijktijdig lopen.

Je wordt zo snel mogelijk gecontacteerd om een eventueel gesprek in te plannen.

#### **Bijkomende info**

Minor-Ndako vzw is erkend door de Vlaamse Gemeenschap in het kader van de Integrale Jeugdhulp. We bieden aangepaste zorg en begeleiding voor kinderen, jongeren en hun context in een problematische situatie. We richten ons tot kinderen uit alle windstreken en in het bijzonder tot de meest kwetsbare. We stellen participatie voorop en proberen maatschappelijke inclusie te realiseren. Met vasthoudend engagement blijven we zoeken naar een duurzame oplossing voor ieder van hen.

Minor-Ndako wil de samenleving zo goed mogelijk weerspiegelen. Kandidaten worden dan ook geselecteerd op basis van hun kwaliteiten en vaardigheden, ongeacht geslacht, seksuele identiteit, afkomst, geloof of handicap.