

Coachend leidinggevende (38/38)

Heuvelheem vzw biedt ondersteuning aan personen met een beperking en hun netwerk, over verschillende levensdomeinen heen. We zijn actief in de ruime regio Vlaamse Ardennen met vestigingen in Oudenaarde en Kruisem en zijn door de Vlaamse Overheid vergund als zorgaanbieder.

Onze begeleiding vertrekt vanuit het Triple-C-model. We willen dat cliënten zo veel mogelijk het gewone leven ervaren. Dat doen we door te werken vanuit een onvoorwaardelijke ondersteuningsrelatie en samen competenties op te bouwen.

Voor de versterking van onze werking zoeken we een coachend leidinggevende.

JOUW ROL

Als coachend leidinggevende ben je een scharnierfunctie tussen werkvloer en beleid. Je ondersteunt de cliëntcoach en het team in het verhogen van de kwaliteit van leven van cliënten en bewaakt mee de continuïteit en kwaliteit van de ondersteuning. Je werkt nauw samen met de agogisch coördinator en de ondersteuningscoördinator volgens de driehoekwerking. Je rapporteert aan de directeur agogische processen.

JOUW KERNOPDRACHTEN

1. Coaching en leidinggeven op de werkvloer

- Je bent zichtbaar aanwezig bij je teams en werkt mee waar nodig: betrouwbaar, bereikbaar en nabij.
- Je coacht medewerkers en cliëntcoaches naar gewenst professioneel handelen, met continue feedback.
- Je neemt een helikopterfunctie op: je brengt teamwerking en samenwerking in kaart en stuurt bij waar nodig.
- Je coacht teamdynamiek en onderlinge relaties met het oog op sterke samenwerking.

2. Cliëntondersteuning richting geven

- Je vertaalt ondersteuningsnoden van cliënten naar duidelijke afspraken en handelen op de werkvloer.
- Je werkt nauw samen met ondersteuningscoördinatoren om doelen en ondersteuning mee vorm te geven.
- Je bent verantwoordelijk voor de planning van POP's en cliëntoverleg en faciliteert de cliëntcoach in het POP-proces.

3. Continuïteit en organisatie

- Je zorgt voor de continuïteit van dienstverlening via een doordacht dienstrooster, met aandacht voor evenwicht tussen draaglast en draagkracht.

- Je werkt mee aan aanwerving en inwerking van nieuwe collega's, in nauwe samenwerking met HR.

4. Kwaliteit en organisatieontwikkeling

- Je draagt missie en visie uit en gebruikt de zes kerncompetenties van Triple-C als referentiekader in je handelen.
- Je neemt mee verantwoordelijkheid in relevante onderdelen van preventie- en kwaliteitszorgbeleid en in het efficiënt inzetten van middelen.
- Je werkt met de gesprekkencyclus en het VTO-beleid om medewerkers te versterken en ontwikkeling te borgen.

5. Netwerk en inclusie

- Je coacht mee op samenwerking met het netwerk van de cliënt en zoekt actief naar kansen voor integratie en inclusie.
- Je ondersteunt onthaal en opvolging van stagiairs en vrijwilligers.

JOUW PROFIEL

Je onderschrijft de missie, visie en waarden van Heuvelheem. Je hebt ervaring of sterke affiniteit met coachend leidinggeven en teamontwikkeling. Je wil werken vanuit het Triple-C-model. Je bent organisatorisch sterk, communicatief en verbindend. Je bent stressbestendig, flexibel en werkt zowel zelfstandig als in team.

WIJ BIEDEN

- Tewerkstelling van 38u/week, voornamelijk daguren (avond- en weekendwerk beperkt)
- Contract van bepaalde duur (1 jaar) met mogelijkheid tot vast contract nadien. Startdatum in onderling overleg.
- Correcte verloning volgens diploma en ervaring (PC 319.01)
- Een boeiende functie met impact, in een warme organisatie met sterke collegialiteit
- Ontwikkelingskansen via een actief, coachend loopbaan- en opleidingsbeleid.
- Mogelijkheid tot instappen in een voordelige hospitalisatieverzekering.
- Fietsvergoeding vanaf de 1e kilometer + tussenkomst NMBS en De Lijn.

INTERESSE?

Voor meer info: Joke De Vroe – 0491 610213 of via het algemeen nummer 09 3835870

Solliciteren via motivatiebrief en cv naar klaarvoordiejob@heuvelheem.be