

Om als een voorziening voor volwassenen met een mentale handicap verder te bouwen aan onze toekomst

zoeken wij een

Zorgmanager

(vervangingscontract, min. 6 maanden, voltijds)



Functieomschrijving

Situering in de organisatie:

Je wordt geïnspireerd en aangestuurd door de directeur zorg. Samen met je collega-zorgmanagers maak je deel uit van een strategisch team (zakelijk directeur, directeur zorg, collega-leidinggevend) en neem je deel aan periodieke overlegmomenten.

Je stuurt een multidisciplinair team aan dat de zorg binnen een buurt opneemt voor een 28-tal bewoners en een 10-tal cliënten die aansluiten bij de dagondersteuning. Dit team bestaat uit een 20-tal begeleiders, een pedagogisch coördinator, een sociaal werker en een verpleegkundige. Voor het bewaken en aansturen van de zorginhoudelijke kwaliteit in een buurt kan je beroep doen op de pedagogisch coördinator. Verder werk je nauw samen met de ondersteunende diensten (HR, finance, administratie, technische dienst,...).

Coachend leidinggeven:

Je coacht en motiveert het multidisciplinair team waarvoor je verantwoordelijk bent. Je ondersteunt hen in hun opdracht en brengt hen regelmatig samen voor overleg.

Als leidinggevende voer je regelmatig samenwerkingsgesprekken met je teamleden. Je maakt duidelijke afspraken, geeft heldere feedback en stimuleert hen om zich verder te ontplooiën via vorming, kennisdeling,....

Je stuurt de dagelijkse werking aan en zorgt voor een goede werkorganisatie met aandacht voor wonen, leven en zorg. Je superviseert de planning en werkverdeling en past de opgestelde plannings aan waar nodig. Voldoen aan de behoeften van je team en voorzien in de continuïteit van de zorgverlening staan hierbij voorop.

Je neemt actief deel aan een permanentiedienst in een rotatiesysteem met je collega-zorgmanagers.

Beleidslijnen uitzetten en vertalen naar de werkvloer:

Je werkt actief mee aan de beleidsontwikkeling en de strategie van de organisatie, rekening houdend met de maatschappelijke tendensen in de sector voor personen met een beperking. Met de directie bespreek je beleidsdoelstellingen, investeringen en verbeteringsprojecten en sta je mee in voor de realisatie en de opvolging. Je licht beslissingen toe aan je team en implementeert ze binnen de buurt.

In overleg met directie en HR beslis je over de uitvoering van het personeelsbeleid en adviseer je over de adequate inzet van personeel, aanwervingen en rotaties, rekening houdend met het wetgevend kader (erkenning- en financieringsnormen, arbeidswetgeving,...).

Je kijkt met een open en innovatieve blik naar de toekomst van de welzijns- en zorgsector en je hebt zin om mee te bouwen aan een toekomstgerichte organisatie. Je bent een bruggenbouwer zowel tussen medewerkers en het beleid als tussen de organisatie en de samenleving.

Profiel

- Je bent een maatschappelijk geëngageerde master of gelijkwaardig door ervaring.
- Je communiceert verbindend en handelt toekomst- en resultaatgericht vanuit een waarden gedreven missie
- Je acteert vanuit een helder-, sturend- en coachend leiderschap met aandacht voor eindbeslissingen en een combinatie van coördinatie en toezicht.
- Je bent een teamplayer met relevante ervaring in coachen en aansturen van teams en teamleden
- Je bent innovatief en stelt je daadkrachtig op bij de aanpak van veranderingstrajecten.
- Je bent een manager met helicopterview en inzicht in processen
- Je hebt affiniteit met de zorg voor mensen met een mentale handicap

Competenties

Flexibiliteit, oplossingsgericht werken, coachen, organiseren, organisatiesensitiviteit, loyaliteit en voortgangscntrole

Wij bieden jou

- Een vervangingscontract (min. 6 maanden) met een jobtime van 100%
- Verloning volgens barema PC 319.01 – K3
- Ecocheques
- Een fietsvergoeding
- Een fijne werkplek in een toffe voorziening
- Werken in een groene en aangename omgeving
- Kortingen en voordelen via de voordeelkaart Benefits@work

Solliciteren en procedure

Bezorg je CV en motivatiebrief aan martine.baeten@otbvzw.be, uiterlijk **18 december 2025**, met vermelding van de functie waarvoor je solliciteert. Elke sollicitant ontvangt een antwoord. De selectiegesprekken worden gepland op maandag 22 december 2025.

Indiensttreding vanaf januari 2026.



Contacteer ons voor meer
info of check onze website
en sociale media



016 65 9110



www.onstehuisbrabant.be



www.facebook.com/OnsTehuisBrabant



www.instagram.com/onstehuisbrabant