



LOCATIEVERANTWOORDELIJKE KINDERDAGVERBLIJF MENEER MIEL

Meneer Miel is een kinderdagverblijf van Stijn vzw, gelegen op de site van de Witte Mol. Meneer Miel is een inclusief kinderdagverblijf voor 36 baby's en peuters zonder en met bijzondere zorgvragen. Er is voorrang voor kinderen van personeelsleden van Stijn vzw.

Als locatieverantwoordelijke draag je een grote verantwoordelijkheid. Je moet dan ook veelzijdig, ondernemend en betrouwbaar zijn, leiding kunnen geven, en een warm hart voor kinderen hebben!

Je werkt onder leiding van de algemeen directeur en de beleidsmedewerkers van de kinderdagverblijven van Stijn vzw (KOS).

Voorziene datum indiensttreding: zo snel mogelijk

Functiedoel

De locatieverantwoordelijke staat in voor de dagelijkse goede werking van het kinderdagverblijf.

Takenpakket

- Beheren van de wachtlijst, de inschrijvingen en de opvangplannen van de kinderen
- De ouders onthalen, warme contacten onderhouden en de ouderbetrokkenheid bewaken
- De pedagogisch werking en het welbevinden van de kinderen opvolgen, alsook de inclusieve werking
- Aanwerven, aansturen en coachen van de kinderbegeleiders, organiseren van teamvergaderingen
- Kinderbegeleiders ondersteunen op de werkvloer (als nodig handen uit de mouwen)
- Opmaken van uurroosters
- Werven en opvolgen van stagiairs en vrijwilligers
- Aanleveren van gegevens aan de personeelsdienst en boekhouding
- Coördineren van de logistieke processen
- Aanpakken en oplossen van kleine dagelijkse problemen in de werking

Profiel

Je bent in het bezit van een relevant diploma op **bachelor** niveau of hoger.

Het is een pluspunt als je

- ervaring hebt als leidinggevende
- een pedagogische achtergrond hebt
- kennis hebt van de sector kinderopvang

Daarnaast ben je bereid om mee te stappen in een wachtdienst (buiten de openingsuren), in beurtrol met je collega leidinggevende.

Verder beschik je over de volgende vaardigheden:

- Plannen en organiseren
- Leiding geven, coachen, enthousiasmeren
- Zelfstandig werken en beslissingen nemen
- Flexibel omgaan met veranderingen
- Stressbestendig
- Klantgericht
- Communicatief vaardig
- Je bent hands-on

Aanbod:

We bieden je een contract van onbepaalde duur 30/38, met optie tot uitbreiding naar 38/38
Bezoldiging volgens de barema's van PC 331 (sector Opgroeien)

Als werknemer van Stijn vzw geniet je van uitzonderlijke kortingen via Benefits at Work

Wanneer je met de fiets komt werken, dan kan je genieten van een **fietsvergoeding** van 35 cent per kilometer. Ook bieden we je de nodige **opleidings**- en ontplooiingsmogelijkheden, om je volop te kunnen ontwikkelen in onze organisatie die volop in ontwikkeling is.

Personeelsleden van Stijn vzw genieten voorrang in de eigen kinderdagverblijven (baby's en peuters).

Meer info nodig?

Check www.meneermiel.be. Bel met je vragen naar Giselle Smeyers 0478/ 75 79 64

Hoe solliciteren?

Mail je motivatiebrief met CV ten laatste tegen 15/09/2025 naar Giselle Smeyers, algemeen directeur kinderopvang Stijn vzw. giselle.smeyers@stijn.be

Indien je kandidatuur wordt weerhouden, na een CV-screening, dan nodigen we je uit voor de selectieprocedure. **De selectie-interviews zullen plaatsvinden vanaf 15/09/2025.**