



Vacature Stafmedewerker - psychopedagogisch

Contract 22.8u - 60% VAST

Vanaf 18/8/2025

Te Kessel-Lo (Leuven)

Verticale leefgroep Deniz zoekt een psychopedagogische stafmedewerker

Wie zijn we:

Monte Rosa vzw is een organisatie binnen de Jeugdhulp waar kinderen en jongeren van 3 tot 25 jaar kunnen verblijven en samen met hun context begeleid worden. Voor meer info, o.a. rond doelstellingen en missie: zie www.monterosa.be

De verticale leefgroep Deniz biedt verblijf aan voor kinderen en jongeren tussen 3 en 18 jaar. Bij verblijf hoort ook steeds contextbegeleiding. Daarnaast biedt Deniz ook modules Veiligheidsplanning aan.

“Vanuit een warm huis en met de hulp van een ruim netwerk bieden we, door oplossingsgericht te werken, kinderen en jongeren kansen om stap voor stap vooruit te gaan. Er wordt intensief samengewerkt met de ouders en de gezinnen van de kinderen en jongeren.”

Jouw functie als psychopedagogische stafmedewerker

- Je vindt het boeiend om op organisatieniveau samen met een enthousiast beleidsteam te werken aan de visie en toekomst van de organisatie in de jeugdhulp.
- Je voelt je uitgedaagd om samen met de teamcoördinator vorm te geven aan het leefklimaat en de hulpverlening voor de kinderen en jongeren en de context binnen de leefgroep.
- Je wordt geboeid door het coachen en ondersteunen van een team en individuele begeleiders rond de trajecten van de kinderen en jongeren en hun context.
- Je coördineert en werkt graag met kinderen en jongeren en hun context in samenwerking met de individuele begeleiders.

Dan ben jij de stafmedewerker die ons komt versterken!

We zoeken iemand die:

- Graag een duo-opdracht binnen de organisatie combineert:
 - samen met een team van psychopedagogische stafmedewerkers een bijdrage levert aan het algemeen beleid van de organisatie;
 - binnen jouw leefgroep begeleiders, kinderen, jongeren en hun context ondersteunt vanuit een reflectieve houding.
- Beschikt over competenties om medewerkers individueel en in team te steunen, sturen en stimuleren.
- Uitgedaagd wordt om maatschappelijke tendens en evoluties in de sector op te volgen en op maat van de organisatie te vertalen.
- Kinderen, jongeren, en hun context, en medewerkers laat groeien vanuit hun eigen krachten.
- Werkt vanuit een niet-oordelende houding met kinderen, jongeren en hun contact tijdens moeilijke momenten in hun leven.
- Ervaring heeft met oplossingsgericht werken, traumasensitief werken, “Signs of Safety”, Nieuwe Autoriteit, “Family Finding” en netwerkgericht werken, of zich hierin verder wil verdiepen en bijleren.

- Een stevige duo vormt met de teamcoördinator om samen het team te dragen.
- Zelfstandig en planmatig kan werken.
- Positief ingesteld is, krachtgericht kan werken en zowel kansen als zorgen durft benoemen.
- Wil blijven groeien, (bij)leren en zelfkritisch kan zijn.
- Een fijne, communicatieve en ondersteunende collega is binnen een dynamisch team.
- Openstaat voor flexibel werken: in de regel tijdens kantooruren, en waar nodig soms avondwerk.
- Bereid is om als deel van het beleidsteam mee te draaien in het permanentiesysteem op avonden en in het weekend.

Wat vragen we:

- Bij voorkeur een master in de humane wetenschappen. Bij een professionele bachelor worden expertise en ervaringen mee beoordeeld. Bijkomende diploma's of verdere specialisaties worden naar waarde geschat.
- Voorleggen van een uittreksel uit het strafregister model 2 ("Minderjarigenmodel").
- Gemotiveerd voor bijscholing.
- In het bezet van een rijbewijs (of wenst dit binnen korte termijn behalen).

We bieden jou:

- Een vast contract 60% vanaf 18 augustus 2025.
- Een verloning volgens barema's van PC 319.01. Relevante anciënniteit op basis van het richtlijnen van het Agentschap Opgroeien.
- Fietsvergoeding, woonwerkvergoeding, kilometervergoeding voor vervoer in opdracht.
- Gratis toegang tot het voordelenplatform YOU-P.
- Maaltijdcheques na drie maanden in dienst.
- Vormings-en opleidingskansen.
- Een boeiende, afwisselende en leerrijke job in een dynamische werkomgeving waar alle betrokkenen een stem krijgen.
- Samenwerking met gemotiveerde en inhoudelijk sterke collega's.
- Een enthousiast en groeiend team binnen een organisatie met verschillende geografisch verspreide afdelingen (Kessel-Lo, Herent en Deurne).

Meer info: www.monterosa.be, met de recentste functieomschrijving.

Zin om deel uit te maken van onze boeiende en groeiende organisatie waar ook jouw stem belangrijk is?

Stuur dan tegen ten laatste 4 juli 2025 je CV met motivatiebrief naar katrien.herbots@monterosa.be.

Je wordt zo snel mogelijk uitgenodigd voor een gesprek waar we samen zoeken of dit een goede match kan zijn. Jouw kwaliteiten en competenties zijn doorslaggevend. We streven in onze organisatie naar diverse medewerkers en naar een variatie in visies en perspectieven. Zijn er elementen waaraan je denkt niet te voldoen, maar ben je ervan overtuigd dat dit jouw job is, aarzel dan niet om toch te solliciteren.