

Fiche 1: Urbain Cayzeele – vzw Het Havenhuis

1) Is “het duurzaam omgaan met energie” in de organisatie concreet vervat in de visie of het beleidsplan van bestuur of directie?

Binnen onze VZW is deze doelstelling voorlopig niet opgenomen. Bij de nieuwbouw is dit reeds voorzien bij de besprekingen met architectenbureau en met VIPA. VipA zou zelfs bereid zijn om een interne energie-audit te laten uitvoeren op hun kosten, indien wij een lagere E-waarde willen respecteren dan op dit ogenblik is opgelegd door VIPA.

**2) Werden er reeds acties ondernomen op organisatieniveau m.b.t. een duurzaam energiebeleid? (bv. audits, investeringen, sensibilisering medewerkers – gebruikers, ...).
Zo ja, zijn methodieken en resultaten beschikbaar i.f.v. expertise-uitwisseling op de netwerktafel?**

Zie de besprekingen met architect inzake nieuwbouw.

**3) Welke knelpunten, onduidelijkheden worden ervaren in de huidige werking om een “duurzaam energiebeleid” uit te werken en op welke niveaus situeren deze zich?
Wat verwacht u aan ondersteuning, expertise-uitwisseling van de netwerktafel?**

VZW's kunnen geen aanspraak maken op subsidietussenkomenst, zoals particulieren dat wel kunnen. Een ontmoedigende vaststelling. Lagere E-waarden bij nieuwbouw worden vooruitgeschoven maar moeten nog getoetst worden aan de MEERKOST inzake bouw, zonder dat er een MEERSUBSIDIE is voorzien. Er is wel een garantie berekend van TERUGWINPERIODE, maar dit houdt ook een prefinanciering in vanaf het investeringsbeslissing.

Wat zijn de ervaringen van partners? Welke zijn de zwakke punten en sterke punten bij de diverse projecten?

Fiche 2: Rudi Snellinx – De Meander

1) Is “het duurzaam omgaan met energie” in de organisatie concreet vervat in de visie of het beleidsplan van bestuur of directie?

Ja dit werd effectief opgenomen zowel in onze visie als in ons Strategisch beleidsplan 2008 – 2012 (zie ook volgende link: <http://www.demeandervzw.be/documenten/sbp2008-2012.pdf>)

Onder het luik MIDDELENMANAGEMENT - Financieel beleid staat letterlijk het volgende beschreven:

4.2. Wij willen een exponentiële besparing realiseren op een aantal belangrijke kostenposten o.a. energie (gas, water en stroom), telefonie en papierverbruik. We willen ons energiebeleid laten uitvoeren en aansturen door het e-Com.

Indicatoren:

- Cumulatieve besparing van 10% jaarlijks op gas, water en elektriciteit
- Energiebeleid (zie doelstellingen e-Com).
- Tweejaarlijkse marktverkenning.
- Verminderde papierstroom tengevolge van een efficiënt gebruik van het netwerk.

Eigenaar:

- Het e-Com

Bevoegdheden:

- Het e-Com is bevoegd adviezen te formuleren ten aanzien van de organisatie. Ze volgt het werkelijk verbruik op en stuurt het energiebeleid aan.
- Het e-Com legt verantwoording af ten aanzien van de directie.

Tijdspad:

- 2008 - 2012

Middelen:

- Het energiebudget zoals is overeengekomen in de begroting van het lopende jaar
- Tweemaandelijks bijeenkomst van het e-Com

Evaluatie:

- Per kwartaal betreffende het verbruik
- Jaarlijks naar aanleiding van de jaarrekening
- Jaarlijks betreffende de werking van het e-Com

2) Werden er reeds acties ondernomen op organisatieniveau m.b.t. een duurzaam energiebeleid? (bv. audits, investeringen, sensibilisering medewerkers – gebruikers, ...).

Zo ja, zijn methodieken en resultaten beschikbaar i.f.v. expertise-uitwisseling op de netwerktafel?

Op organisatieniveau werd het dagelijkse energiebeleid gedelegeerd aan het e-Com. Via het eCom (energiecomité) sturen we onze beleidsvisie aan (verbruiken aardgas, elektriciteit en water).

Het e-Com bestaat uit 10 leden waaronder ikzelf als voorzitter, de algemeen directeur, een vertegenwoordiging uit de directe zorg (4 leden van verschillende entiteiten), de chef-kok, de

PR-verantwoordelijk, het hoofd van ons bezigheidscentrum en het hoofd van de technische dienst.

Het e-Com zorgt voor de sensibilisering van medewerkers en gebruikers. Dit doet zij o.a. via seizoensgebonden affichecampagnes, door een vaste eigen rubriek in onze dienstbrief en in ons magazine het Veer (3x per jaar - <http://www.demeandervzw.be/hetveer/veer010408.pdf>, blz. 1 en blz. 20).

Het e-Com staat voor ons beleid qua duurzame energie, zij organiseert energieaudits die dienen als basis voor maandelijkse energierapporten op entiteitsbasis.

Het e-Com bepaalt de energiegerelateerde aankopen. Zoals bijvoorbeeld volgende beslissingen: enkel apparaten met A+-label mogen nog worden gekocht en de beslissing tot het plaatsen van bijkomende meters op alle locaties (kostprijs +/- € 20.000,00). Ook bij verbouwingswerken wordt met de adviezen van dit orgaan rekening gehouden in de mate van het (financieel) haalbare. De verslagen van het e-Com worden o.a. besproken op onze maandelijkse Organisatievergadering en op de hoofdbegeleidersvergadering.

Het e-Com ontwikkelde – sinds begin 2008 - ook een eigen meetinstrument (Centraal MeteropnameFormulier) waarin alle meters van alle locaties maandelijks worden opgenomen en geanalyseerd. Niet alleen een maandelijkse / jaarlijkse trend is daar te zien, maar ook een onderlinge vergelijking tussen entiteiten is daardoor mogelijk. Dit heeft tot op heden al tot een aantal aansturingen op energievlak geleid. Vanaf 2009 wensen we dit meet-instrument intensiever te gaan gebruiken o.a. om intern te gaan belonen in het kader van een efficiënter energiebeleid.

Ook verbruiken en kosten of facturen worden maandelijks systematisch bijgehouden zowel ter analyse van trends in verbruiken, totale kostprijs als van eenheidskostprijzen. Ook deze analyses wordt eveneens maandelijks op alle belangrijke vergaderorganen voorgesteld.

**3) Welke knelpunten, onduidelijkheden worden ervaren in de huidige werking om een “duurzaam energiebeleid” uit te werken en op welke niveaus situeren deze zich?
Wat verwacht u aan ondersteuning, expertise-uitwisseling van de netwerktafel?**

Knelpunten:

We dienen alle extra inspanningen die we doen te financieren met onze eigen financiële reserves. Toch doen we dit liever dan te blijven afwachten gezien we deze inspanning op termijn zullen terugverdienen. Wanneer komt de overheid hiervoor met extra middelen voor de dag?

Verwachtingen:

Ik verwacht van de netwerktafel intervisie en uitwisseling van gedachten: Hoe doen jullie dat? Kunnen wij van jullie iets leren? Wellicht! Kunnen wij jullie iets bijbrengen?

Fiche 3: Geert Six – De Kantel

1) Is “het duurzaam omgaan met energie” in de organisatie concreet vervat in de visie of het beleidsplan van bestuur of directie?

Momenteel is "duurzaam omgaan met energie" niet concreet vervat in het beleidsplan, hoewel er zeker wel interesse en aandacht voor is.

De voorziening verblijft in redelijk oude gebouwen (ongeveer 50 jaar) waarvan een grondige renovatie zich steeds meer opdringt. In die context zullen wij binnenkort starten met het opmaken van een dossier waarbij het element energie uiteraard zeer belangrijk zal zijn.

2) Werden er reeds acties ondernomen op organisatieniveau m.b.t. een duurzaam energiebeleid? (bv. audits, investeringen, sensibilisering medewerkers – gebruikers, ...).

Zo ja, zijn methodieken en resultaten beschikbaar i.f.v. expertise-uitwisseling op de netwerktafel?

Tot nog toe zijn er weinig concrete investeringen gebeurd. Er is een weinig geïsoleerd, oude mazoutbranders werden vervangen door moderne doorstromers en er werden overal nieuwe thermostaten geplaatst.

Er is wel een zekere sensibilisering naar de werknemers toe.

3) Welke knelpunten, onduidelijkheden worden ervaren in de huidige werking om een “duurzaam energiebeleid” uit te werken en op welke niveaus situeren deze zich? Wat verwacht u aan ondersteuning, expertise-uitwisseling van de netwerktafel?

Het grootste knelpunt is uiteraard financieel. Er is weinig ruimte voor grote investeringen.

Wij hopen aan deze netwerktafel vooral tips te krijgen naar onze toekomstige renovatie toe.

Fiche 4: Marc Lahaye – Het Anker

1) Is “het duurzaam omgaan met energie” in de organisatie concreet vervat in de visie of het beleidsplan van bestuur of directie?

Ja, binnen het beleidsplan van de afdeling logistiek zijn ondermeer volgende doelstellingen geformuleerd: rationaliseren energieverbruik, verhogen aandeel hernieuwbare energie, verminderen van afvalstromen.

2) Werden er reeds acties ondernomen op organisatieniveau m.b.t. een duurzaam energiebeleid? (bv. audits, investeringen, sensibilisering medewerkers – gebruikers, ...).

Zo ja, zijn methodieken en resultaten beschikbaar i.f.v. expertise-uitwisseling op de netwerktafel?

- eco-efficiëntiescan uitgevoerd door Belconsulting, maart 2007
- bevraging personeel: stellingenspel, februari 2008
- marktonderzoek PV-panelen 2008
- opstart ecoteam, november 2008

3) Welke knelpunten, onduidelijkheden worden ervaren in de huidige werking om een “duurzaam energiebeleid” uit te werken en op welke niveaus situeren deze zich? Wat verwacht u aan ondersteuning, expertise-uitwisseling van de netwerktafel?

Knelpunten situeren zich enerzijds op het vlak van know-how (voortdurende evolutie vraagt voortdurende bijscholing) en tijdsgebrek om nieuwe evoluties te kunnen bijhouden (via bijscholing).

Anderzijds zijn de knelpunten ook financieel: subsidies bij nieuwbouw/verbouwing zijn ontoereikend om te kunnen voldoen aan steeds strengere energienormen.

1) Is “het duurzaam omgaan met energie” in de organisatie concreet vervat in de visie of het beleidsplan van bestuur of directie?

Vanuit de directieraad werd er duidelijk gesteld dat er “duurzaam” dient omgegaan te worden met energie (Bv. tijdens afdelingshoofdenoverleg, personeelsvergaderingen, voorstelling balans). Tot op heden werd dit niet vastgelegd in een document (visietekst of beleidsplan).

2) Werden er reeds acties ondernomen op organisatieniveau m.b.t. een duurzaam energiebeleid? (bv. audits, investeringen, sensibilisering medewerkers – gebruikers, ...).

Zo ja, zijn methodieken en resultaten beschikbaar i.f.v. expertise-uitwisseling op de netwerktafel?

Ja, eco-efficiëntiescan van het instituut werd uitgevoerd, daarnaast een verwarmingsstudie van 1 site (via eindwerk industrieel ingenieur).

Investerings: vervangen stookplaatsen, aanbrengen dakisolatie, vervangen ramen en glas.

Medewerkers: Momenteel wordt er gestart op leefgroepniveau met 3 pilootprojecten rond duurzaam leven, wonen en werken.

**3) Welke knelpunten, onduidelijkheden worden ervaren in de huidige werking om een “duurzaam energiebeleid” uit te werken en op welke niveaus situeren deze zich?
Wat verwacht u aan ondersteuning, expertise-uitwisseling van de netwerktafel?**

Knelpunten: Hoe hou je dit levendig met de beschikbare middelen? Het opzetten van iets lukt wel, maar het in stand houden in een grote organisatie is niet eenvoudig.