

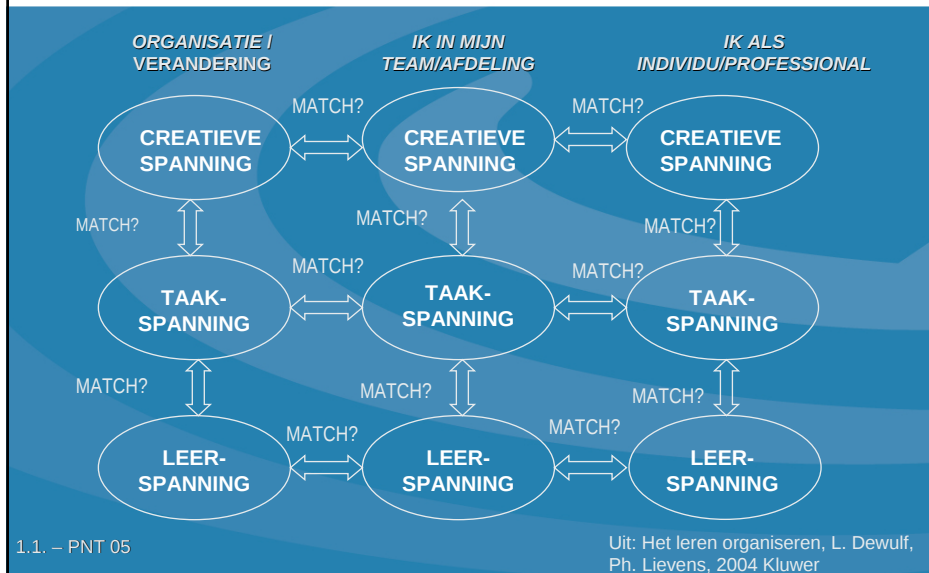


WAT IS EEN LERENDE ORGANISATIE?



Een organisatie die er bewust op gericht is om:
Het leren en het leervermogen van individuen,
groepen en de organisatie als geheel te
bevorderen, en op zodanige wijze met elkaar te
verbinden
dat er continu verandering optreedt op alle drie
niveaus
in de richting van de gewenste output van de
organisatie.

MATCHEN DRIE PERSPECTIEVEN



EEN LERENDE ORGANISATIE...

- Is een perspectief, geen model
- Focust op leerprocessen van de organisatie (niet alleen op het verloop van het 'bedrijfsproces')
- Betreft de graduele ontwikkeling van alle facetten van de organisatie

LEREN IN ORGANISATIES



- Het verwerven van kennis
- De informatiedistributie
- De interpretatie van informatie
- Het opslaan van informatie
- Het leren in teamverband
- Het strategisch leren



Wanneer zijn we nieuwsgierig genoeg
naar mensen om een lerende
organisatie te zijn?

LERENDE ORGANISATIE 5 DISCIPLINES



- Persoonlijk meesterschap
= Persoonlijk groeien door te leren
- Werken met mentale modellen
= Diepgewortelde ideeën en methoden
- Gemeenschappelijke visie
= Ontwikkelen van gezamenlijke doelen en visie
- Teamleren
= Vrije doorstroming van gedachten
- Het systeemdenken
= Het geheel en de samenhangen doorgronden

P. SENGE (1992)

5.5.1. – PNT 08

A large, abstract red scribble made of many overlapping, chaotic lines. A thick black oval is drawn around the center of the scribble, framing the word "FOUTEN".

FOUTEN

INDIVIDU



De groei van een persoon gaat
vooraf aan de groei van een
onderneming

TEAM



ORGANISATIE



Organisaties bestaan niet;
er bestaan alleen mensen die
proberen samen te werken

ORGANISATIE



Organisaties zijn net vliegtuigen:
ze blijven alleen in de lucht als
ze in beweging blijven.

*What is it we want to create?
In many ways the what,
leadership is and always has
been about.
How do you help people
simultaneously to be effective
in dealing with the reality
they face and yet have a
orientation towards where
they want to go.*

LOOPBAANBEGELEIDING



Een dynamisch proces binnen de welzijnsvoorziening van afstemmen van de wensen en mogelijkheden van de medewerkers op de behoeften en mogelijkheden van de voorziening in functie van de hulp- en dienstverlening aan de gebruiker en gegeven de maatschappelijke context.

hoe draagt loopbaanbegeleiding bij tot het
uitbouwen van je organisatie tot een
lerende organisatie?

Een passie voor talenten is de
voorwaarde voor een geslaagde
loopbaanbegeleiding!