



Covid-19

Update Social Profit



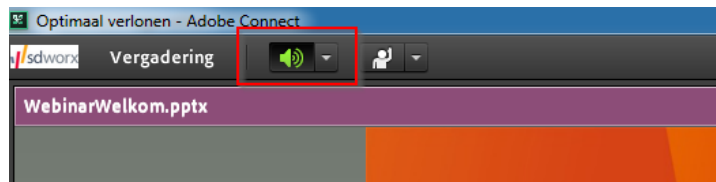
26 maart 2020



Welkom

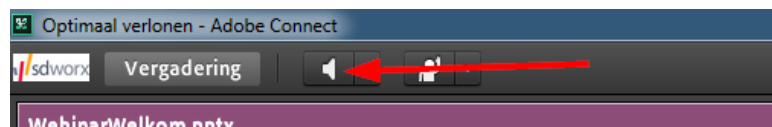
Het webinar COVID-19 Social Profit start op 26/3/2020 om 15.00

U hoort momenteel nog niets maar gelieve na te kijken of het luidspreker icoon bovenaan groen is:



Indien niet groen:

1. Controleer of er een audioapparaat (headset, luidsprekers laptop,...) is aangesloten.
2. Klik op het luidspreker icoon om het dempen van het geluid op te heffen.



COVID-19

Update Social Profit

Klaartje Theunis
Directeur P&O en VSB Zorgnet-Icuro



Veerle Degrande
Stafmedewerker Vlaams Welzijnsverbond



Tom Cuyvers
Directeur Social Profit SD Worx



Ellen Froeyman
Juridisch Adviseur SD Worx



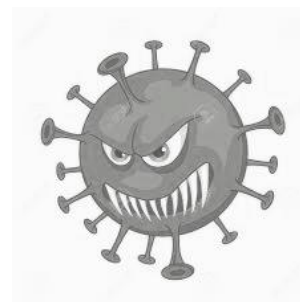
- Microfoon niet actief
- Chat: uw vragen enkel zichtbaar voor uzelf
- Chat: Q&A achteraf verdeeld via email
- Opname webinar: achteraf link via email



COVID-19

Doel webinar / Agenda

1. FAQ's Zorgnet / Welzijnsverbond / SD Worx
2. Wrap up belangrijkste juridische vragen en te verwachten wijzigingen
3. Jobplatform Zorgnet
4. Vragen



COVID-19

www.zorgneticuro.be



[Home](#) [Over ons](#) [Team](#) [Contact](#) [Leden](#) [Lid worden](#)

[THEMA'S ▾](#) [PUBLICATIONS](#) [VORMING ▾](#) [NIEUWS](#) [JOBS ▾](#)



Meest gestelde vragen

Zorgnet-Icuro pleegt dagelijks overleg met het Agentschap Zorg & Gezondheid en met de FOD Volksgezondheid. Leden van Zorgnet-Icuro kunnen hun vragen mailen naar corona@zorgneticuro.be. Wij nemen die vragen mee naar de overlegmomenten.

De vragen waarop de overheid een antwoord formuleerde vind je in onderstaande FAQ's.

- [FAQ ouderenzorg](#)
- [FAQ personeel en organisatie](#)
- [FAQ algemene ziekenhuizen](#)
- [FAQ ggz](#)
- [FAQ ethiek](#)
- [FAQ persoonlijk beschermingsmateriaal](#)

Good Practices

In deze hectische tijden zien we bij onze leden-voorzieningen heel wat initiatieven ontstaan die de moeite waard zijn om met elkaar te delen. We hoeven immers niet allemaal het warm water uit te vinden en kunnen inspiratie opdoen bij elkaar. Hieronder vind je goede praktijken gebundeld per sector of thema. Wil je ook een waardevolle praktijk delen? Mail die dan naar corona@zorgneticuro.be

- [Good practices ouderenzorg](#)
- [Good practices ethiek](#)
- [Good practices 'zorg voor de zorgende'](#)
- [Good practices communicatie](#)

COVID-19

www.zorgneticuro.be



[Home](#) [Over ons](#) [Team](#) [Contact](#) [Leden](#) [Lid worden](#)

[THEMA'S](#) [PUBLICATIONS](#) [VORMING](#) [NIEUWS](#) [JOBS](#)



[HOME](#) // [FAQ COVID-19 CORONAVIRUS - PERSONEEL EN ORGANISATIE](#)

FAQ Covid-19 Coronavirus - Personeel en Organisatie

Snel het antwoord op jouw vraag vinden? Geef je zoekterm in door op je toetsenbord 'control' en 'f' tegelijkertijd in te drukken. Trefwoord in en druk op 'enter'.

Laatste update: 24 maart 2020

Nieuwe vragen 24 maart

Hoe gaan we om met ADV dagen (eindeloopbaandagen) voor medewerkers van wie de arbeidsovereenkomst geheel of gedeeltelijk is opgebouwd in het kader van eindeloopbaan.

In tegenstelling tot jaarlijkse vakantie, worden er gedurende de periode dat de betrokken medewerkers in tijdelijke werkloosheid zijn opgebouwd in het kader van eindeloopbaan. Het gaat hier nl. om een vrijstelling van een arbeidsprestatie, en die worden in periode werkloosheid niet geleverd.

Welk effect heeft de tijdelijke werkloosheid wegens overmacht op de financiering vanuit het fonds sociale maribel?

Er werd hieromtrent een standpunt gecommuniceerd vanuit VSPF, de koepel van de Vlaamse (niet-geregionaliseerde) sectoren, zoals een handicap en bijzondere jeugdzorg). Voor alle sectoren ressorterend onder FEBI (PC 330: ziekenhuizen, thuisverpleging, revalidatie ouderenzorg,...) is nog geen standpunt gecommuniceerd. We hebben dit opgenomen met de betrokken sociale partners. Van zodra dit opgenomen worden in de FAQ.

Is het mogelijk om bijkomend personeel tewerk te stellen in het kader van een flexi-job?

COVID-19

www.vlaamswelzijnsverbond.be



Vacatures

Contact



LOGIN

REGISTREREN

Over ons

Sectoren

Intersectoraal

Studiedagen



[Home](#) • [Nieuws](#) • Arbeidsrechtelijke vragen en antwoorden n.a.v. Corona (FAQ)

TYPE

In de kijker

PUBLICATIEDATUM

18.03.2020

Arbeidsrechtelijke vragen en antwoorden n.a.v. Corona (FAQ)



PRINTEN



DOWNLOAD PDF

Arbeidsrechtelijk over alle sectoren:

Ouderschapsverlof onderbreken?

Vraag: Heel wat van onze medewerkers zijn in ouderschapsverlof. Mogen wij in nood hen oproepen om te komen werken aangezien zij niet meer tot de risicogroep behoren?

Antw: onderbreken van het ouderschapsverlof kan niet. Met akkoord van beide partijen kan het ouderschapsverlof stopgezet worden. Dit kan effect hebben op het saldo dat men tegoed heeft. Meer info over het stopzetten van ouderschapsverlof: <https://www.rva.be/nl/documentatie/infoblad/t19>

Deeltijds ouderschapsverlof vanuit deeltijdse arbeidsovereenkomst mogelijk?

Vraag: Enkele collega's kunnen niet komen werken omdat zij moeten instaan voor de opvang van hun kinderen. De meesten werken deeltijds en zijn bereid om halftijds ouderschapsverlof te nemen. Maar dit kan niet. Je kan maar halftijds ouderschapsverlof nemen als je voltijds werkt. Dus ofwel nemen zij voltijds ouderschapsverlof ofwel nemen ze verlof. Is het niet mogelijk om deze regel aan te passen en toe te laten dat halftijds ouderschapsverlof ook kan wanneer men maar 75% werkt?

Antw: Het is bevestigd dat de scholen openblijven voor opvang van kinderen van personeel die tewerk gesteld zijn in de essentiële sectoren. Als werknemers zelf willen instaan voor de opvang van hun kinderen moeten ze in overleg met de werkgever, vakantie, compensatie overuren of desnoods onbetaald verlof opnemen.

De regeling voor ouderschapsverlof is niet gewijzigd.

COVID-19

<https://www.sdworxcorona.be/nl>

Wat is je vraag ?

Veelgestelde vragen van werkgevers over het coronavirus

Ondernemingen met verplichte sluiting



Extra maatregelen voor
ondernemingen met verplichte
sluiting (vb. horeca, retail,...)

Werkorganisatie



Welke maatregelen kun je jouw
medewerkers opleggen?

Zelfstandigen en zaakvoerders



Impact van het coronavirus voor
zelfstandigen en zaakvoerders

Je business



De economische gevolgen van het
coronavirus voor je bedrijf.

Internationale tewerkstelling



Welke maatregelen kun je nemen in
de context van internationale
tewerkstelling?

Sociale verkiezingen



De impact van het coronavirus op de
sociale verkiezingen

Betalingen aan de overheid



Welke maatregelen stelt de overheid
voor betalingen in het kader van
bedrijfsvoorheffing en sociale
bijdragen?

Loon en vergoedingen



Welke verloning ben je verschuldigd
aan je werknemers?

Tijdelijke werkloosheid overmacht - CORONA



Praktische antwoorden op vragen
zoals wat met ziekte, vakantie,
vakantiegeld, eindejaarspremie enz.

Social Profit



Specifieke maatregelen voor de Social
Profit

COVID-19

<https://www.sdworxcorona.be/nl>

Social Profit

TERUG

- ... Kan tijdelijke werkloosheid overmacht ingeroepen worden bij Polyklinieken (ikv ziekenhuis) (Social Profit)?
- ... Wat met Vlaamse autonome revalidatiecentra die geen ambulante handelingen meer kunnen uitvoeren, kinderopvang, jeugdbijstand en gehandicaptenzorg (Social Profit)?
- ... Ben ik als werkgever verplicht telewerk te organiseren?
- ... Mogen administratieve medewerkers naar het werk komen om permanentie te houden of om op een dienst bij de springen (Social Profit)?
- ... Kan een arbeidsgeneesheer het verzorgen van besmette bewoners (in een woonzorgcentrum) verbieden (Social Profit)?
- ... Wat met medewerkers die een verhoogd risico lopen (Social Profit)?
- ... Welke mogelijke maatregelen kan men nemen voor personeel dat zijn functie niet meer kan uitoefenen doordat bepaalde activiteiten zijn ingeperkt of stopgezet (bv. sluiten van cafetaria, beperking onthaal, stopzetten consultaties,...) (Social Profit)?
- ... Mogen medewerkers die momenteel een administratieve functie uitoefenen, maar een zorgopleiding volgden, weigeren om mee in de zorg te gaan staan – indien dit nodig zou zijn i.f.v. de continuïteit van de zorgverlening (Social Profit)?
- ... Kan er heropgevoerd worden op medewerkers die gedurende de laatste jaren in SWT gezien zijn (Social Profit)?

COVID-19

<https://www.sdworxcorona.be/nl>

aannemingsovereenkomst

TERUG

... Hoe moet werken in een andere voorziening of instelling in de praktijk worden aangepakt (Social Profit)?

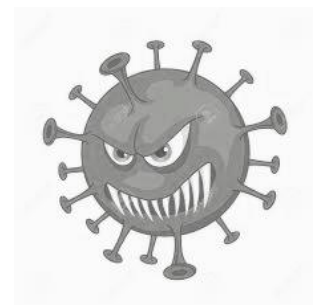


... Kan iemand die op dit ogenblik op economische werkloosheid staat bij bedrijf X, voor ons bedrijf invallen in de zorg (Social Profit)?



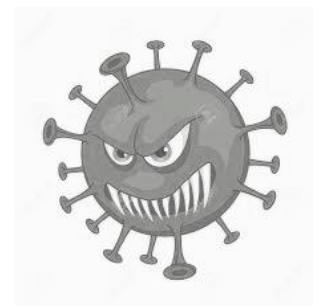
Het is niet omdat je als werkgever de procedure economische werkloosheid aanvraagt dat je achteraf er gebruik van moet maken. Algemeen zouden wij daarom alleen al adviseren om de procedure toch te starten. Anderzijds klopt het dat er binnen zorg en welzijn veel noden zijn. Dat is de achtergrond van de vraag van Minister Beke: hij zou graag personeelsleden van bepaalde instellingen (bv crèches die sluiten) willen laten bijspringen bij andere instellingen en zorgprofielen over de sectoren heen in te zetten. Daarom raadt hij de sector aan om zeker geen mensen in tijdelijke werkloosheid te plaatsen. De enige juridische sluitende werkbare mogelijkheid om dit vandaag te realiseren is door een aannemingsovereenkomst te sluiten (zie ook website Zorgnet), waarbij er geen gezag wordt overgedragen van de ene werkgever naar de andere en waarin dus een duidelijk beschrijving staat van het takenpakket van de werknemer die ter beschikking gesteld wordt van een andere werkgever. Uiteraard kan een werknemer wel niet zowel loon als uitkering combineren.

COVID-19 – juridische vragen



Loonbehoud en tijdelijke werkloosheid

- Vlaamse geregionaliseerde sectoren en VIA-sectoren:
 - Advies om **geen aanvragen tijdelijke werkloosheid overmacht** te doen
 - Uitzondering: werknemers in quarantaine
 - Richtlijn Minister Beke: financiering van de sectoren is gegarandeerd
 - Loontechnisch berekenen als “Toegestaan Afwezig mét loonbehoud” (geen maaltijdcheques, geen sociaal abonnement)
 - Vakbonden: vraag naar systeem van loonbehoud voor andere sectoren
 - Geen beloftes voor ziekenhuizen (federaal), ... → waarschijnlijk geen garantie op loonbehoud.
- Franse gemeenschap:
 - aankondiging van vergoeding via een urgentiefonds voor gesubsidieerde en niet-gesubsidieerde voorzieningen (erkend door ONE)
 - Minder concrete beloftes zijn dan Minister Beke - nog geen vraag/verbod om tijdelijke werkloosheid overmacht aan te vragen.



COVID-19 – juridische vragen

Tijdelijke werkloosheid

Overmacht :

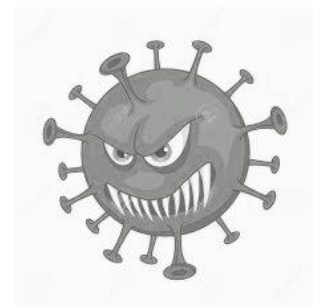
- Onmogelijkheid om te werken / of sommige activiteiten uit te voeren / volledige of gedeeltelijke sluiting
- Toepasbaar voor arbeiders en bedienden

Economische redenen :

- Terugval in vraag naar het product/dienst
- Toepasbaar voor arbeiders
- Toepasbaar op bedienden nav nieuwe CAO op initiatief van NAR

Social Profit

- RVA: Overheid en SOP: geen activiteiten met economische doelstelling
- Economische werkloosheid niet mogelijk, enkel overmacht.
- Cafetaria's, poliklinieken, tandartsassistenten, ... afdelingen gebonden aan verplichte sluiting.
 - Standpunt RVA: wel corona procedure (owv verplichte sluiting)



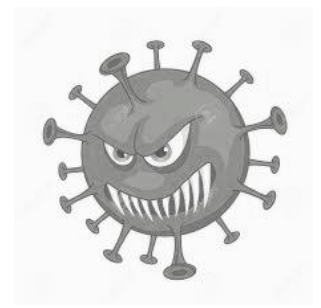
COVID-19 – juridische vragen

Opvorderingen

- Nog steeds geen algemene opvorderingsmogelijkheid voorzien
- Mogelijk wijziging in komende dagen?
- Tot nu toe nog steeds voldoende bedden beschikbaar
- Tot dan extra prestaties steeds obv vrijwilligheid

Extra vergoedingen Standby of Wacht

- Vraag naar manieren om medewerkers iets extra te geven als ze willen komen/blijven werken
- Er zijn **geen sectorale afspraken** rond gemaakt – er zal ook **geen financiering** voorzien zijn
- Maatwerk ifv de organisatie: bv. compensatie in uren, extra verlofdagen, financiële vergoeding obv percentage of bedrag,
- Nooit via netto-vergoeding.



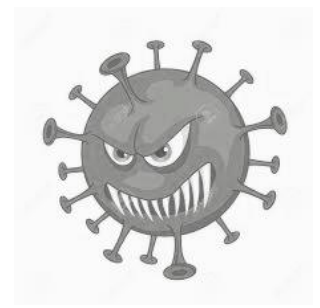
COVID-19 – juridische vragen

Vrijwillige lock-in

- Vraag naar 24/24 in de voorziening
- Voorwaarden:
 - Duidelijk op papier
 - Vrijwillige karakter
 - Persoon kan vrij beschikken over zijn tijd
 - Er is geen vergoeding verschuldigd.

Inzetten van vrijwilligers

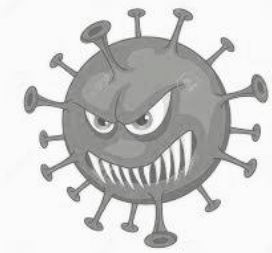
- Kan een feitelijke vereniging van huisartsen beroep doen op vrijwilligers?
- Basis is wet die de rechten van vrijwilligers regelt :
 - Vrijwilligers kunnen enkel ingezet worden bij een VZW.
 - Feitelijke vereniging van artsen heeft een winstoogmerk, dus geen vrijwilligerswerk mogelijk



COVID-19 – juridische vragen

Tijdelijke tewerkstelling over sectoren heen

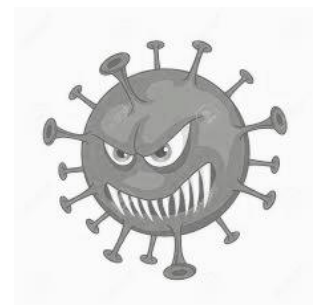
- Advies van Minister Muylle
 - Administratief regelen met schorsing in de ene voorziening en een nieuwe arbeidsovereenkomst in de andere.
 - SD Worx, Zorgnet en Welzijnsverbond volgen dit advies NIET (nieuwe overeenkomst, gevolgen IFIC, gevolgen schorsing, ...)
 - Advies: **aannemingsovereenkomst** (~~let op: <> terbeschikkingstelling~~)
 - Let op voor standaard-documenten: situatie-specifiek instructieluik is cruciaal voor validiteit van overeenkomst
- **Onderhandeling ongoing** over mogelijkheid terbeschikkingstelling nav Corona
 - Art 32 wet '87: terbeschikkingstelling enkel na akkoord intra groep of nav uitzendarbeid
 - Mogelijke aanpassing: terbeschikkingstelling tijdelijk ook mogelijk owv CORONA . **Mogelijke gevolgen**
 - Verplichting detail-instructies bij aannemingsovereenkomst niet langer noodzakelijk
 - Te regelen met simpel modeldocument + melding aan inspectie binnen de 24u



COVID-19 – juridische vragen

Nieuwe arbeidsovereenkomsten/studenteovereenkomsten

- Vraag federale overheid: **uitbreiding plafond van 475u** gesteld
- Vraag RVA: **Quid reeds getekende arbeidsovereenkomsten?**
 - RVA zeer strenge houding – doel om misbruik tegengaan
 - Ovk getekend na start corona-gekte → geen werkloosheid
 - Ovk die owv corona niet kan doorgaan → ovk zonder voorwerp.
 - Niet bevoegdheid RVA! → uitspraak FOD WASO nodig
- Zou **voor studenten mogelijk zelfde redenering** kunnen zijn.
 - Indien geen onderling akkoord met student mogelijk
 - Advies SD Worx: schrijf nu brief naar WN dat Ovk niet kan ingaan - is een redelijke termijn indien bv start paasvakantie
 - Enkel nog probleem voor wie morgen moet starten
 - 1e 3 dagen worden als proef beschouwd.
 - Als verbreking: dan verbrekingsvergoeding van 3 of 7 dagen.
 - Laat je hem 1e dag komen, dan kan je hem onmiddellijk verbreken met 1 dag.



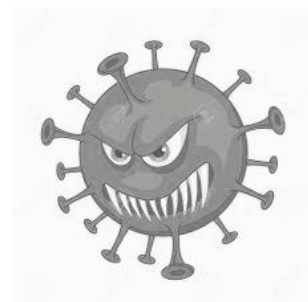
COVID-19

OR/ Comité

- Praktische moeilijkheid om te laten doorgaan
- Advies: communicatie goed op gang houden via aparte communicatiekanalen

Hoe omgaan met werktijd / vakantie, ... → zie FAQ's

- Medewerkers verplichten van overuren terug te nemen?
- Medewerkers in minuren laten gaan?
- Medewerkers verplicht vakantie, ADV, ... laten opnemen ?
- Medewerkers weigeren om vakantie te laten opnemen ?
- Geplande paasvakantie intrekken?
- Hoe omgaan met interne regels van opname vakanties tegen een bepaald moment?



COVID-19

Jobplatform Zorgnet

Wat?

- Doel: uitwisseling van personeel faciliteren tussen organisaties met een tekort aan personeel en voorzieningen met beschikbaar personeel

Hoe?

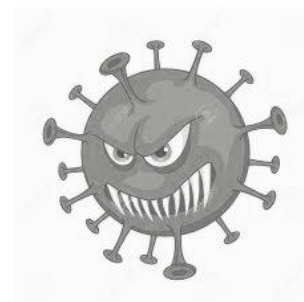
- Via webapplicatie opengesteld naar de hele zorg- en welzijnssector
- Werkgevers moeten zich registreren en beschikbaarheden opgeven na overleg met de werknemer
- Beschikbaarheden opgeven obv functies (niet nominatief)
- Beschikbaarheden opengesteld voor de vragers
- Juridisch kadering: via modelovereenkomst van aannemingsovereenkomst (cf. FAQ van Zorgnet) of via nieuw systeem van terbeschikkingstelling
- Overleg met medewerkers noodzakelijk

Next steps

- Testdraaien bij leden, aanbieden aan andere koepels in zorg & welzijn
- Vrijwilligersverzekering dekt niet iets dat door professionals kan gedaan worden. Gesprekken met Assuralia gaande

COVID-19

Evaluatie webcast (technisch– content – vorm)



Dank voor uw aandacht en interesse

Contact:

klaartje.theunis@zorgneticuro.be

Directeur P&O en VSB

veerle.degrande@vlaamswelzijnsverbond.be

Stafmedewerker

ellen.froeyman@sdworx.com

Juridisch adviseur

tom.cuyvers@sdworx.com

Directeur Social Profit

