

7 JAAR PVF

Sociaal Ondernemen als Vergunde Zorgaanbieder
VWV Commissie Welzijnsgericht Ondernemen



ZORG-O-POLY

1. We rollen de teerlingen
2. U komt op een vak terecht
3. Case study : doen of niet doen ?

ZORG-O-POLY

- SPELREGLEMENTEN :

- U speelt volgens de reglementen van de Persoonsvolgende Financiering
- U wordt als VZA-speler onderworpen aan een besparingsgolf
- Uw collega's worden vanaf nu uw competitors
- Doorheen het spel kunnen de spelregels veranderen via de speelkaarten KANS of ALGEMEEN FONDS
- Doel van het spel = overleven!

Roll the dice!







ZORG-O-POLY

- MOZAÏEK VZW

MOZAÏEK vza

SE 045 OPH
°1975 OOSTAKKER /GENT
240 cliënten
175 medewerkers

Wonen – Dagbesteding – Mobiel Ambulante Werking

AANBOD voor MOZAIËK

U KAN VIA EEN SYMPHATISERENDE FAMILIE EEN GROOT PAND HUREN OM ER
EEN **DAGCENTRUM** (30 cliënten) GECOMBINEERD MET **AMBULANT WONEN** (6
cliënten) IN TE EXPLOITEREN
EEN HEEL **INCLUSIEVE** EN DOELGROEPGESCHIKTE LOCATIE, IN EEN DRUKKE
WOONOMGEVING
IN DE LIJN VAN DE PRINCIPES VAN **DEÏNSTITUTIONALISERING**

AFWEGING VAN DE SOCIAAL ONDERNEMER

- Uitbreiding van zorgverlening
- Inclusief
- Er is vraag voor RTH (wachtlijsten) ! Mozaïek heeft een pilootproject RTH.
- Vergunning ZORG is reeds in orde,
- Bereikbaarheid is goed, openbaar vervoer.
- Conform principes deinstitutionalisering.
- Invulling van tekort aan betaalbaar wonen in Gentse regio.
- Buurtsamenwerking / buurtvervlochten, diverse intersectorale partners: WZC Heiveld, Compaan, Konekt, CVO Groeipunt, Wijkwerking, Dienstencentrum Wibier, ...

AFWEGING VAN DE SOCIAAL ONDERNEMER

- Geen PVB's specifiek voor dagbesteding meer ... enkel 'all the way'-aanvragen.
- Risico op continuïteit voor aanbieders van dagbesteding !!!
- Decentralisatie = minder efficiëntie, met financiële impact.
- Er is geen indexering van de werkingskosten !
- Er is geen financiering voor georganiseerd vervoer !!!
- Zal je wel extra personeel vinden ?
- Eigen begeleiders solliciteren voor dag-uren aan, gelijk loon !

AFWEGING VAN DE SOCIAAL ONDERNEMER

DOEN ?

NIET DOEN ?

Roll the dice!







ZORG-O-POLY

- TORDALE VZW

TORDALE vza

SE 103 OPH
°1969 Torhout
350 cliënten
350 medewerkers

Woonondersteuning – Dagondersteuning – Mobiel & Ambulante
ondersteuning
Minder- en meerderjarigen

AANBOD voor TORDALE

“ Samenwerking te koop ! Buitenkansje ! “

Je kan als organisatie zelf op zoek naar collega's of krijgt het aanbod van een collega organisatie om samen te werken? Ga je dit engagement dan aan? Zijn het nu collega's of concullega's?

(Intersectoraal) samenwerken is niet meer weg te denken; maar wat begrijpen wij als leden van de commissie onder samenwerken?

“een continuüm van al dan niet tijdelijke vormen van samenwerking, waarbij meerdere organisaties op een duurzame en niet-vrijblijvende manier een deel of meerdere onderdelen van hun werking met elkaar delen zonder volledig in elkaar op te gaan”

(samenwerkingskompas)

AFWEGING VAN DE SOCIAAL ONDERNEMER

- Duurzaam samenwerken versterkt organisaties (1+1=3)
- Samenwerken doen we doordacht
- Samenwerken doen we om verschillende redenen met verschillende partners
- Samenwerken doen we ook om antwoorden te bieden op ondersteuningsvragen binnen onze regio

AFWEGING VAN DE SOCIAAL ONDERNEMER

- Samenwerken vraagt tijd en energie
- Onze collega's zijn ook concullega's – kunnen we elkaar vertrouwen?
- Evenwicht geven en nemen
- Schaalgrootte?
- Eigenheid & cultuur
- Fusie

AFWEGING VAN DE SOCIAAL ONDERNEMER

DOEN ?

NIET DOEN ?

Roll the dice!







ZORG-O-POLY

- KANSKAART



KANS !!!

De invoering van PVF zet organisaties reeds 7 jaar in beweging.

**U MAG ALS VERGUNDE AANBIEDER EN VOORZIENING ZELF
BEPALEN WELKE KOERS U VAART
BENUT U DEZE OPPORTUNITEIT?**

KANS !!!

- Onze organisatie heruitvinden
- Flexibiliteit
- Ruimte voor nieuwe ideeën

KANS !!!

- Blijvende verandering
- Weerstand
- 'Goesting' of 'Noodzaak'

Roll the dice!





ZORG-O-POLY

- DE VLEUGELS



de VLEUGELS vza

SE 122 OPH
°1958 Klerken
430 cliënten
540 medewerkers

Wonen – Dagbesteding – Mobiel Ambulante Werking
Minderjarigen en Meerderjarigen

ALGEMEEN FONDS voor DE VLEUGELS

Duurzaamheid is meer dan een groene agenda of
maatschappelijk verantwoord ondernemen

U kan hier NU op intekenen als voorziening VZA !

ALGEMEEN FONDS voor de VLEUGELS

- Een groene agenda is niet voldoende, ook arbeidsomstandigheden, gegevensbeveiliging of innovatie kunnen aan duurzaamheid gelinkt worden. Duurzaamheid is geen begrip, het is een mindset.
- Er is een belangrijke sociale kant aan het verhaal, diversiteit, gelijkheid en inclusief denken horen erbij.
- De verwachtingen van het brede publiek naar de werking van organisaties zijn groter geworden.
- We moeten bezig zijn op ecologisch, economisch en sociaal vlak en dit op lange termijn. Als duurzame onderneming zorg je ervoor dat je voorziet in de behoeften van de huidige generatie zonder de behoeften van de toekomstige generaties in het gedrang te brengen. Duurzaamheid doet je keuzes maken die gelinkt zijn aan de algemene strategie van de organisatie.
- Aandacht geven aan rapportering van de acties met een goed communicatieplan. en dit delen met je stakeholders. Met deze acties ga je impact realiseren in de maatschappij. en komt dit mits een goede verbinding met die maatschappij terug naar de organisatie.

ALGEMEEN FONDS voor de VLEUGELS

- Er is in de huidige tijd van besparing geen plaats voor duurzaamheidsinitiatieven.
- De nodige investeringen zijn groot, de opbrengsten klein en weinig zichtbaar.
- Er zijn te weinig mensen bezig met het thema en alleen handelen heeft geen zin, ook de politiek haalt zijn doelstellingen niet, waarom zouden wij dan moeten investeren?
- Wij werken toch al via maatschappelijk verantwoord ondernemen?
- De duurzaamheidsinitiatieven zijn moeilijk op te volgen en omvatten een te groot aantal thema's.

AFWEGING VAN DE SOCIAAL ONDERNEMER

DOEN ?

NIET DOEN ?

Roll the dice!







ZORG-O-POLY

- KANSKAART



KANS !!!

**HELAAS ik trok volgende
kaart :**

“ Tekorten op de arbeidsmarkt ! ”

KANS !!!

- De verloningsmogelijkheden bengelen nog steeds aan de onderste sport van het sportraam in vergelijking met de volledige zorgsector. (oa.Flexijobs)
- Onze stem is te weinig hoorbaar, extralegale voordelen vliegen aan onze neus voorbij (fietslease)
- Onderwijs is onze sector uit het oog verloren en zet te weinig in op de werkelijke noden.
- Arbeidsongeschiktheid aanpakken en demografische tsunami van pensioneringen de baas kunnen op korte termijn.
- Regelgeving blijft een zeer ingewikkelde zaak.

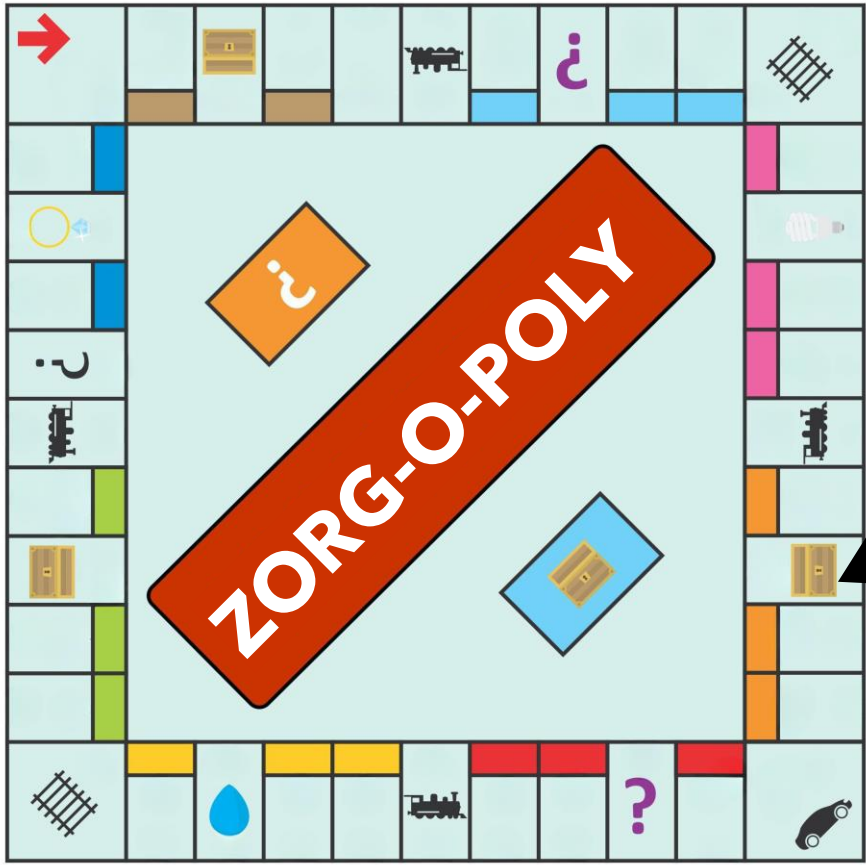
KANS !!!

- Het is een boeiende uitdaging om efficiënt om te gaan met de beschikbare werkuren, we zoeken de prioriteiten op.
- We organiseren opleidingen om toekomstige medewerkers klaar te stomen voor het werk in onze voorziening.
- We spelen in op een optimale interne en externe communicatie voor werving en retentie van medewerkers, daarin gebruiken we onze identiteit als kracht.
- We blijven onszelf in de markt plaatsen via al onze communicatiekanalen en zoeken naar doelgroep gerichte nieuwe mogelijkheden.
- Mogelijke medewerkers hechten belang aan de meerwaarde van een job in onze sector en tonen goesting om in onze sector het beste van zichzelf te geven.

Roll the dice!







ZORG-O-POLY

- ALG FONDS



ALGEMEEN FONDS !!!

AI ..., geen artificiële intelligentie,
maar ai : U TROK EEN ZWARTE
KAART ?

?

NIEUWE SPELREGELS !!!

ALGEMEEN FONDS !!!

**EEN EXTRA DALING VAN DE
ORGANISATIEGEBONDEN
PUNTEN**

ALGEMEEN FONDS !!!

CORRECTIEFASE II

ALGEMEEN FONDS !!!

**WERKINGSKOSTEN ZULLEN 11
JAAR LANG NIET WORDEN
GEÏNDEXEERD**

U krijgt wel een beperkte compensatie
voor de exuberant gestegen energiekost

ALGEMEEN FONDS !!!

**VERVOERSKOST VOOR
AANGEPAST VERVOER VAN
EN NAAR DE
COLLECTIVITEIT WORDT
NIET LANGER
ONDERSTEUND**

ALGEMEEN FONDS !!!

**PVF-ZORGBUDGETTEN
WORDEN VANAF NU LAGER
INGESCHAALD**

ZORG-O-POLY

DEZE RONDE IS TEN EINDE

**De reserves zijn op, de bank eist de POT
op!**

**Sommigen spelen door, anderen moeten onder één hoedje
spelen, nog anderen moeten stoppen!**

RATING



PVF heeft zeer zinvolle en waardevolle principes, maar voor zorgaanbieders is de combinatie met besparingsmaatregelen een zéér moeilijke opdracht. Het welzijnsgericht ondernemen kent en bereikt een grens van haalbaarheid.

RATING



“Onze welvaartstaat is het aan zichzelf verplicht om ervoor te zorgen dat ze beschikt over kwalitatieve zorgaanbieders, die mits deskundig beheer en een budgetbewust beleid als welzijnsgericht ondernemer financieel moeten kunnen overleven en ervoor zorgen dat zij future-proof blijven. “

VANUIT DE WETENSCHAP

DOCTORANDUS DRIES CAUTREELS

INLEIDING

NAAR DE RONDE TAFELS

Mogelijkheden voor sociaal ondernemerschap?

Reflectiedag Vlaams Welzijnsverbond

01/12/2023

PVF...

... heeft zeker geleid tot een
omwenteling

van statisch naar dynamisch
client-centered

...



PVF...

... heeft geleid tot intrede van
(neo-liberale?) logica's...

Wat we vroeger deden en nu niet meer?

Wat we vroeger nooit dachten te gaan doen?

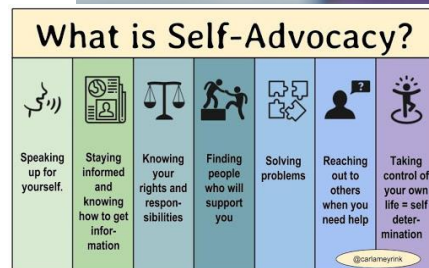
? Logica's met impact op ondersteuning?

(van zorgzaam zijn
tot gespecialiseerde zorg)



PVF...

... heeft geleid tot intrede van
klant-ondernemer verhouding...



? Logica's met impact op ondersteuning?
(van recht op ondersteuning
tot sociale grondrechten)



Maatschappelijke context

'Community turn'

Zelfredzaamheid en zelfbeschikking

"Budgetair krappe tijden"

...



Kans..

Bewust omgaan met :

kansen tot transformatie

&

logica's versus pedagogiek





Fundamentele vraag?

Welk spel willen we (mee-) spelen?

dries.cautreels@ugent.be

