

# Medewerkskengetallen 2021



## 57% van het personeel heeft een deeltijds contract

- 62% van de vrouwen en 36% van de mannen werkt deeltijds.
- In de leeftijdscategorie tussen 45 en 54 jaar werkt ongeveer 65% deeltijds.

## 85% van het personeel heeft een contract van onbepaalde duur

- Van de medewerkers jonger dan 30 jaar heeft 1/3 een contract van bepaalde duur.



## De welzijnssectoren blijven vrouwelijk

- 8 op de 10 werknemers is een vrouw.



## Het personeelsbestand groeit met gemiddeld 1,7% per jaar

- 1.750 extra jobs sinds 2017.



## De gemiddelde leeftijd blijft stabiel op 40,5 jaar

- Bijna 20% is ouder dan 50 jaar.
- De groep 60-plussers is de afgelopen 5 jaar met 50% aangegroeid.
- De top van de leeftijdscurve lijkt bereikt.
- We hebben de komende 10 jaar ruim 19.000 nieuwe medewerkers nodig.



## Ook in 2021 werd minder tijd gespandeerd aan opleiding

- Gemiddeld twee dagen opleiding per personeelslid.
- Een lichte herneming in vergelijking met 2020, maar nog steeds minder dan het gemiddelde van 3 dagen opleiding in de jaren voor corona.



## 76% van het personeel staat in voor directe zorg, begeleiding van de cliënt

- Een steeds groter deel van het personeel bestaat uit begeleidende functies. Er wordt gesnoeid in ondersteunende functies.



## Het ziekteverzuim stijgt tot ruim 11% van de beschikbare arbeidstijd

- In 2020 en 2021 neemt het ziekteverzuim van minder dan een maand (binnen gewaarborgd loon) verder toe (coronaeffect).
- Het ziekteverzuim van langer dan een jaar groeit ook. Binnen de steekproef zijn 570 mensen al langer dan een jaar afwezig wegens ziekte. Deze groep is met 20% gegroeid ten opzichte van 2017.



## Diversiteit blijft beperkt. De cijfers vertonen geen evolutie

- 3% van het personeel heeft een migratieachtergrond.
- 0,75% van het personeel heeft een arbeidshandicap.



## In 2021 is er een toename van het aantal in- en uitdiensttredingen

- Bijna 3 op de 10 uitdiensttredingen zijn het initiatief van de werknemer.