Inspiratiemap Dag van de Kinderbegeleider #dagvandekinderbegeleider

Op 12 oktober is het de Dag van de Kinderbegeleider. Jij hebt als verantwoordelijke een cruciale rol om deze dag tot een echte ‘feestdag’ te maken voor de kinderbegeleiders. Je kan als verantwoordelijke echt wel het verschil maken. Hoe kan je dit doen? Hiervoor rijken we jullie wat tips aan.

## Wat kan je als verantwoordelijke doen ten aanzien van de (groot)ouders?

**Vooraf**

Ouders **informeren** over de Dag van de Kinderbegeleider

* Stop een complimentenkaart en begeleidend tekstje bij de facturen, digitaal of op papier. Laat je hierbij inspireren door de modelbrief voor ouders.
* Hang een affiche uit in de opvang (in bijlage vind je een voorbeeld affiche die je kan afdrukken in A3 of A4 formaat)
* Maak een notitie op het inkombord, televisieschermen, … Laat je inspireren door het aankondigingsbericht in bijlage.
* Deel de Dag van de Kinderbegeleider op sociale media. Vermeld in je bericht #dagvandekinderbegeleider
* Maak een berichtje op jullie website of in je nieuwsbrief.
* Deel de Dag van de Kinderbegeleider op verschillende communicatiekanalen
* Gebruik de banner op basis van de kaartjes van de Dag van de Kinderbegeleider in je mailberichten.

**Verspreiden** van de complimentenkaarten

* Geef de complimentenkaarten een ereplaats in de opvang zodat ze in het oog springen voor ouders. Bv. aan de inkom in de opvang, aan het onthaal, deel ze zelf uit tijdens een breng- en haalmoment, aan de kapstok van hun kind, in hun vakje, in het heen- en weerschriftje, … Hang er een affiche bij zodat ouders weten wat de bedoeling is.

**Dag zelf**

Ouders **actief** **betrekken / laten participeren** aan de Dag van de Kinderbegeleider

* Spoor ouders aan om complimenten te geven aan de kinderbegeleiders tijdens breng- en haalmomenten
* Voorzie een gezamenlijk (verwen)moment tussen ouders en kinderbegeleiders
* Bv. Koffiemoment, ontbijt, selfie maken, …
* Geef de complimentenkaarten een ereplaats in de opvang, zodat ze in het oog springen voor ouders.
* Bv. Hang de kaartjes op aanwasknijpers, hang een wasdraad doorheen de opvang, maak een complimentenmuur, maak een complimententent, complimentenboom (haal de natuur binnen in de opvang zoek een tak en breng die binnen in de opvang en hang er de kaartjes aan.)

Laat de Dag van de kinderbegeleider **leven** in de opvang

* Maak het feestelijk en zorg dat de Dag van de kinderbegeleider echt leeft bij ouders
* Bv. hang vlaggen uit, zet muziek op, leg een rode loper, beschilder de ramen, zorg voor ballonnen, …
* Denk hierbij aan de link tussen je inrichting, je acties en het thema op de kaartjes. Het is wel fijn om in te spelen op de krieken, het witlof, het ijsje en de tomaatjes.

## Wat kan je als verantwoordelijke doen ten aanzien van de kinderbegeleiders?

**Vooraf**

Creëer wat ‘fuzz’ rond de Dag van de Kinderbegeleider: maak de kinderbegeleiders nieuwsgierig naar de verrassingen die hen staan te wachten. Zorg dat de kinderbegeleiders uitkijken naar ‘hun’ dag.

**Dag zelf**

Kinderbegeleiders **waarderen, verwennen** en in de watten leggen

* Voorzie een ontbijt, organiseer een leuk teammoment, een hapje, een drankje, een (zelfgemaakt) cadeautje of een attentie, …
* Heb aandacht voor gevoeligheden: sommige kinderbegeleiders zullen meer complimenten krijgen dan anderen. Hoe ga je er als verantwoordelijke mee om als niet iedereen even veel complimenten krijgt?
* Geef zelf aan alle begeleiders een kaartje met een persoonlijk compliment.
* Leg de kaartjes ook in de personeelsruimte en moedig de kinderbegeleiders aan om elkaar een compliment te geven.

## Wat kan je als verantwoordelijke doen ten aanzien van de kinderen?

**Vooraf**

Kinderen **betrekken** bij voorbereiding van de dag van de kinderbegeleider.

* Creëer wat ‘fuzz’ rond de Dag van de Kinderbegeleider: maak de kinderen nieuwsgierig. Zorg dat ook de kinderen uitkijken naar de dag van de Kinderbegeleider.
* Laat kinderen helpen met de voorbereidingen van de dag
* Bv. affiches maken, opvang inrichten, verwenactiviteit voorbereiden,…
* Denk hierbij aan de link tussen je inrichting, je acties en het thema op de kaartjes. Het is wel fijn om in te spelen op de krieken, het witlof, het ijsje en de tomaatjes.

**Dag zelf**

Laat de kinderen de kinderbegeleiders eens **extra** te **verwennen**

* Bv. een knuffel geven, lied, gedicht, tekening, dans, een verhaal voorlezen, bouw de opvang om tot een wellness voor de kinderbegeleiders (en kinderen), laat de kinderen iets koken voor de kinderbegeleiders bak een taart, maak pannenkoeken, fruitsalade, …
* Denk hierbij aan de link tussen je inrichting, je acties en het thema op de kaartjes. Het is wel fijn om in te spelen op de krieken, het witlof, het ijsje en de tomaatjes.

Kinderen **helpen** die dag extra hard met de kinderbegeleiders

* Bv. kinderen doen de taken van de kinderbegeleiders zoals afwassen, opruimen, voorbereiden van vieruurtje, spelen het lievelingsspel van de kinderbegeleider, …

## Wat kan je als verantwoordelijke doen ten aanzien van anderen (bestuur, pers, buurt,…)?

Mobiliseer de **buurt** om ook eens een compliment te geven aan de kinderbegeleiders. Bv. leerkrachten, directie van scholen, buren van de opvang, buurtwinkels, …

Verspreid een persbericht bij (regionale) **pers:** zie model persbericht Bv. lokale krant komt een foto maken van het team kinderbegeleiders met hun complimentenketting.

Gebruik de banner op basis van de kaartjes van de Dag van de Kinderbegeleider in je mailberichten aan externe partners, pers, …

## Wat kan je achteraf doen om de Dag van de Kinderbegeleider nooit meer te vergeten

Laat de medewerkers nagenieten door:

* foto’s van de Dag van de Kinderbegeleider uit te hangen, te projecteren, te verdelen, …
* een verslagje van je acties op te nemen in je nieuwsbrief of op je website.
* te stoefen met het succes van je acties op sociale media.
* samen met je team te bespreken hoe fijn het was om zoveel complimenten te krijgen en voor te stellen om het niet enkel bij 12 oktober te houden maar vaker aandacht te hebben voor complimenten voor elkaar, voor de kinderen, voor de ouders. Geef zelf het goede voorbeeld!