



Covid-19

Update Social Profit

16 april 2020



COVID-19

Update Social Profit

Klaartje Theunis
Directeur P&O en VSB Zorgnet-Icuro



Veerle Degrande
Stafmedewerker Vlaams Welzijnsverbond

Luc Jaminé
Directeur Sociaal Overleg SOM



Tom Cuyvers
Directeur Social Profit SD Worx



Ellen Froeyman
Juridisch Adviseur SD Worx



- Microfoon niet actief
- Chat: uw vragen zijn enkel zichtbaar voor uzelf
- Chat: Q&A achteraf verdeeld via email
- Opname webinar: achteraf link via email

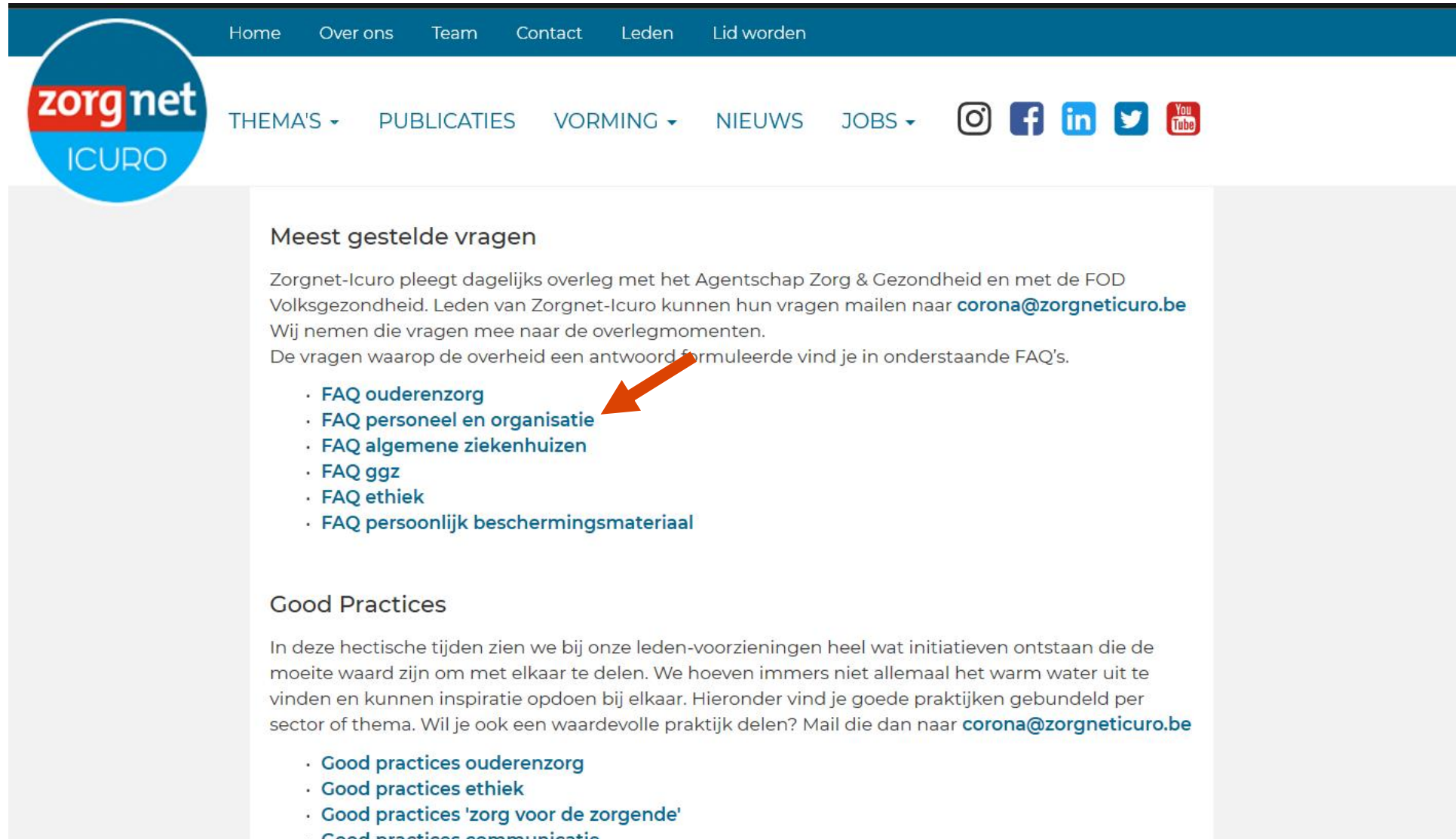


Inleiding

- Focus op **cruciale** sectoren (\neq vitale sectoren: beperkter toepassingsgebied)
- Niet weerhouden maatregelen:
 - Premie
 - Bijkomende vakantiedagen
 - Vrijwilligers in commerciële instellingen
 - Opvordering van personeel
 - Combinatie tijdelijke werkloosheid – tijdskrediet/SWT: enkel vitale sectoren (land-, tuin- of bosbouw)
- In de pers: eenvormig medisch getuigschrift
- Oplijsting socio-economische maatregelen
- Financiering: principe subsidiecontinuïteit

COVID-19

www.zorgneticuro.be



The screenshot shows the website's navigation bar with links for Home, Over ons, Team, Contact, Leden, and Lid worden. Below the navigation bar is the logo for 'zorg net ICURO'. A secondary menu includes 'THEMA'S', 'PUBLICATIES', 'VORMING', 'NIEUWS', and 'JOBS', along with social media icons for Instagram, Facebook, LinkedIn, Twitter, and YouTube. The main content area features a section titled 'Meest gestelde vragen' (Most asked questions). This section contains a paragraph explaining that the organization consults with the Agentschap Zorg & Gezondheid and the FOD Volksgezondheid, and provides the email corona@zorgneticuro.be for inquiries. Below this is a list of six FAQ topics: 'FAQ ouderenzorg', 'FAQ personeel en organisatie', 'FAQ algemene ziekenhuizen', 'FAQ ggz', 'FAQ ethiek', and 'FAQ persoonlijk beschermingsmateriaal'. An orange arrow points to the 'FAQ personeel en organisatie' link. Below the FAQ list is a section titled 'Good Practices' with a paragraph encouraging members to share their experiences and a link to corona@zorgneticuro.be. A list of good practice topics is partially visible at the bottom.

Home Over ons Team Contact Leden Lid worden

zorg net
ICURO

THEMA'S ▾ PUBLICATIES VORMING ▾ NIEUWS JOBS ▾

Instagram Facebook LinkedIn Twitter YouTube

Meest gestelde vragen

Zorgnet-Icuro pleegt dagelijks overleg met het Agentschap Zorg & Gezondheid en met de FOD Volksgezondheid. Leden van Zorgnet-Icuro kunnen hun vragen mailen naar corona@zorgneticuro.be. Wij nemen die vragen mee naar de overlegmomenten. De vragen waarop de overheid een antwoord formuleerde vind je in onderstaande FAQ's.

- [FAQ ouderenzorg](#)
- [FAQ personeel en organisatie](#)
- [FAQ algemene ziekenhuizen](#)
- [FAQ ggz](#)
- [FAQ ethiek](#)
- [FAQ persoonlijk beschermingsmateriaal](#)

Good Practices

In deze hectische tijden zien we bij onze leden-voorzieningen heel wat initiatieven ontstaan die de moeite waard zijn om met elkaar te delen. We hoeven immers niet allemaal het warm water uit te vinden en kunnen inspiratie opdoen bij elkaar. Hieronder vind je goede praktijken gebundeld per sector of thema. Wil je ook een waardevolle praktijk delen? Mail die dan naar corona@zorgneticuro.be.

- [Good practices ouderenzorg](#)
- [Good practices ethiek](#)
- [Good practices 'zorg voor de zorgende'](#)
- [Good practices communicatie](#)

COVID-19

www.vlaamswelzijnsverbond.be



Vacatures

Contact

 LOGIN

REGISTREREN

Over ons

Sectoren

Intersectoraal

Studiedagen



[Home](#) • [Nieuws](#) • [Arbeidsrechtelijke vragen en antwoorden n.a.v. Corona \(FAQ\)](#)

Arbeidsrechtelijke vragen en antwoorden n.a.v. Corona (FAQ)



PRINTEN



DOWNLOAD PDF

TYPE

In de kijker

PUBLICATIEDATUM

18.03.2020

Arbeidsrechtelijk over alle sectoren:

Ouderschapsverlof onderbreken?

Vraag: Heel wat van onze medewerkers zijn in ouderschapsverlof. Mogen wij in nood hen oproepen om te komen werken aangezien zij niet meer tot de risicogroep behoren?

Antw: onderbreken van het ouderschapsverlof kan niet. Met akkoord van beide partijen kan het ouderschapsverlof stopgezet worden. Dit kan effect hebben op het saldo dat men tegoed heeft. Meer info over het stopzetten van ouderschapsverlof: <https://www.rva.be/nl/documentatie/infoblad/t19>

Deeltijds ouderschapsverlof vanuit deeltijdse arbeidsovereenkomst mogelijk?

Vraag: Enkele collega's kunnen niet komen werken omdat zij moeten instaan voor de opvang van hun kinderen. De meesten werken deeltijds en zijn bereid om halftijds ouderschapsverlof te nemen. Maar dit kan niet. Je kan maar halftijds ouderschapsverlof nemen als je voltijds werkt. Dus ofwel nemen zij voltijds ouderschapsverlof ofwel nemen ze verlof. Is het niet mogelijk om deze regel aan te passen en toe te laten dat halftijds ouderschapsverlof ook kan wanneer men maar 75% werkt?

Antw: Het is bevestigd dat de scholen openblijven voor opvang van kinderen van personeel die tewerk gesteld zijn in de essentiële sectoren. Als werknemers zelf willen instaan voor de opvang van hun kinderen moeten ze in overleg met de werkgever, vakantie, compensatie overuren of desnoods onbetaald verlof opnemen.

De renouveau rond ouderschapsverlof is niet gewijzigd.

E-MAIL

WACHTWOORD

ENTER

CORONA - UPDATE

INTRO SERVICE

AKKOORDEN

BAREMA'S

CAO'S

HELPDESK SOCIAAL RECHT

HRM

LINKS

SAMENAANKOPEN

TOOLS

VACATURES

VORMING EN OPLEIDING - AANBOD

VORMING EN OPLEIDING - MATERIAAL

NIEUWS VAN EN VOOR SOM-LEDEN

CORONA - UPDATES

SOM vat hieronder voor je samen welke infonota's essentieel zijn, maar volg ook zeker de communicatie vanuit de **overheid** van nabij op. Zie ook (op de **rechterzijde** van deze webpagina) de hyperlinks naar **webpagina's** met maatregelen die je best **dagelijks raadpleegt** voor **updates**.

Recentste update(s) op deze pagina

- 15/04 **Eerste resultaten van de eerste testen in de woonzorgcentra bekend**
- 12/04 **Vlaamse Taskforce COVID-19 Zorg van start**
- 08/04 **VAPH: Managementondersteuning voor problematische situaties**

Taskforce COVID-19

- **12/04:** Vlaamse Taskforce COVID-19 Zorg van start

Opgroeien: zie ook FAQ Corona

Jeugdhulp

- 01/04 Residentiële jeugdhulp, pleegzorg CKG: update maatregelen
- 25/03 Mondmaskers residentiële jeugdhulpvoorzieningen en CKG (eenmalige levering)
- 25/03 Coronavirus: update richtlijnen en de toepassing van de maatregelen voor Jeugdhulpaanbieders en de diensten voor pleegzorg
- 19/03 Reguliere time-out werking gemeenschapsinstellingen
- 18/03 Update - Richtlijnen (afgestemd met het VAPH)
- 13/03 Bijkomende communicatie voor voorzieningen jeugdhulp over het corona-

Nuttige tips (update 10/04)

FEBI

#samentegencorona:
gratis online initiatieven

SOM Sensibiliseren rond
COVID-19 maatregelen

Rode Kruis: Omgaan
met stress in tijden van
corona

Nuttige info

Vlaamse Taskforce
Covid 19

Hygiënische
maatregelen ter
preventie van Covid-19
in thuiszorg,
gehandicapten- en
ouderenzorg

Anvraag medisch

COVID-19

<https://www.sdworxcorona.be/nl>

sdworx 75⁺
powered by SD Work

FAQ Coronavirus

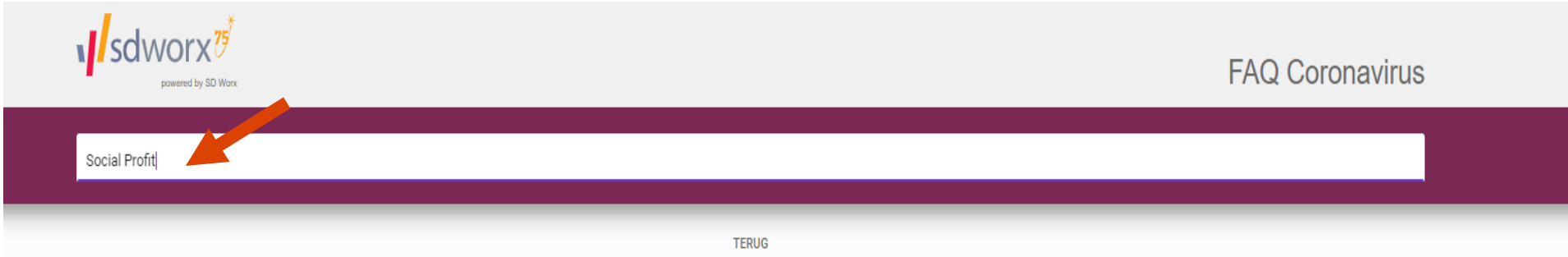
Wat is je vraag ?

Veelgestelde vragen van werkgevers over het coronavirus

Ondernemingen met verplichte sluiting Extra maatregelen voor ondernemingen met verplichte sluiting (vb. horeca, retail,...)	Werkorganisatie Welke maatregelen kun je jouw medewerkers opleggen?	Zelfstandigen en zaakvoerders Impact van het coronavirus voor zelfstandigen en zaakvoerders	Je business De economische gevolgen van het coronavirus voor je bedrijf.
Internationale tewerkstelling Welke maatregelen kun je nemen in de context van internationale tewerkstelling?	Sociale verkiezingen De impact van het coronavirus op de sociale verkiezingen	Betalingen aan de overheid Welke maatregelen stelt de overheid voor betalingen in het kader van bedrijfsvoorheffing en sociale bijdragen?	Loon en vergoedingen Welke verloning ben je verschuldigd aan je werknemers?
Tijdelijke werkloosheid overmacht - CORONA Praktische antwoorden op vragen zoals wat met ziekte, vakantie, vakantiegeld, eindejaarspremie enz.	Social Profit Specifieke maatregelen voor de Social Profit		

COVID-19

<https://www.sdworxcorona.be/nl>



sdworx 75
powered by SD Worx

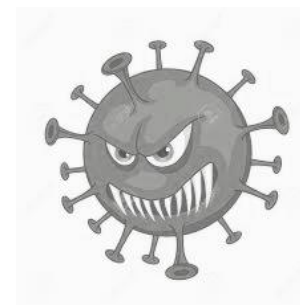
FAQ Coronavirus

Social Profit

TERUG

- ... Kan tijdelijke werkloosheid overmacht ingeroepen worden bij Polyklinieken (ikv ziekenhuis) (Social Profit)?
- ... Wat met Vlaamse autonome revalidatiecentra die geen ambulante handelingen meer kunnen uitvoeren, kinderopvang, jeugdbijstand en gehandicaptenzorg (Social Profit)?
- ... Ben ik als werkgever verplicht telewerk te organiseren?
- ... Mogen administratieve medewerkers naar het werk komen om permanentie te houden of om op een dienst bij de springen (Social Profit)?
- ... Kan een arbeidsgeneesheer het verzorgen van besmette bewoners (in een woonzorgcentrum) verbieden (Social Profit)?
- ... Wat met medewerkers die een verhoogd risico lopen (Social Profit)?
- ... Welke mogelijke maatregelen kan men nemen voor personeel dat zijn functie niet meer kan uitoefenen doordat bepaalde activiteiten zijn ingeperkt of stopgezet (bv. sluiten van cafetaria, beperking onthaal, stopzetten consultaties,...) (Social Profit)?
- ... Mogen medewerkers die momenteel een administratieve functie uitoefenen, maar een zorgopleiding volgden, weigeren om mee in de zorg te gaan staan – indien dit nodig zou zijn l.f.v. de continuïteit van de zorgverlening (Social Profit)?
- ... Kan er beroep gedaan worden op medewerkers die gedurende de laatste jaren in SWT gezegd zijn (Social Profit)?

COVID-19 – Nieuwe maatregelen



1. Vrijwillige overuren

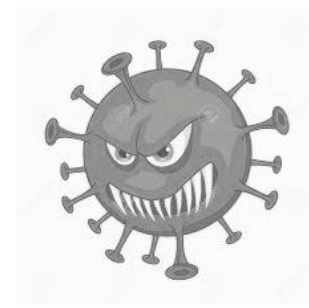
Bijkomende vrijwillige netto-overuren (overeenkomstig horeca)

- Brutoloon = **nettoloon** (vrij van RSZ en BV)
- **Geen** overloontoeslag
- **Niet** inhalen (niet in aanmerking voor gemiddelde wekelijkse AD)
- **Niet** in aanmerking voor interne grens (max 143 per referteperiode waarbinnen gemiddelde wekelijkse arbeidsduur moet worden nageleefd)

- Beperkt tot periode van 'corona crisis': **+ 120 uren** in de periode 1/4/2020-30/6/2020
(100 + 120 uren = maximaal 220u)

- Formaliteiten: initiatie bij werknemer én voorafgaande overeenkomst tussen werkgever en werknemer nodig

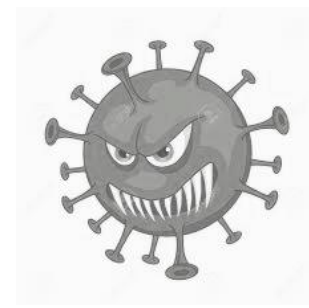
COVID-19 Nieuwe maatregelen



2. Opeenvolgende arbeidsovereenkomsten van bepaalde duur

- Korte opeenvolgende contracten van bepaalde duur
- toegelaten gedurende de periode van de corona crisis (3 maanden)
- Elk contract moet wel minstens 7 kalenderdagen duren
- Geen sanctie omzetting naar arbeidsovereenkomst onbepaalde duur (opeenvolgende contracten zonder onderbreking te wijten aan de werknemer – art. 10 Arbeidsovereenkomstenwet)

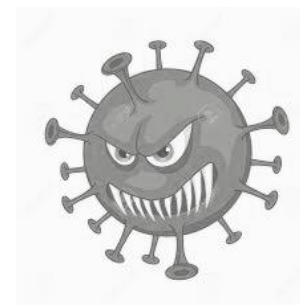
COVID-19 Nieuwe maatregelen



3. Studentenarbeid - Platform

- Studentenarbeid – platform opzetten – regionaal initiatief vereist
- Match vraag en aanbod

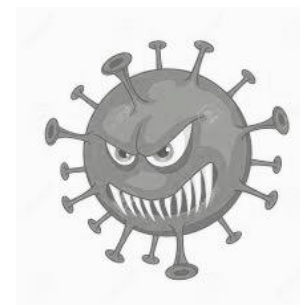
COVID-19 Nieuwe maatregelen



4. Studentenarbeid – Contingent

- Studentenarbeid – uren gepresteerd in de periode van 1/4/2020 - 30/6/2020
- uren in deze periode worden “geneutraliseerd “ voor de 475 uren van het contingent
- behoud van zelfde “statuut” van deze bijkomende uren als de 475 uren
- Solidariteitsbijdragen
- *FAQ*: studentenarbeid tijdens opschorting van de lessen mogelijk (geen verplichte aanwezigheid in de onderwijsinstelling bij online lessen)

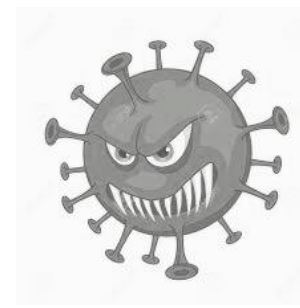
COVID-19 Nieuwe maatregelen



5. Asielzoekers in de cruciale sectoren

- Inschakelen van asielzoekers die een geldige verblijfsvergunning hebben.
- Geen wachttijd van 4 maanden voor asielaanvragen geregistreerd ten laatste op 18/03/2020.
- geldig verblijf: werken in cruciale sectoren kan, werkgever moet wel voorzien in opvangplaats (om verplaatsingen te beperken) μ
- *Opgelet:* bijkomende voorwaarden zorgpersoneel (visum, erkenning, Naric-procedure, e.a. nodig)

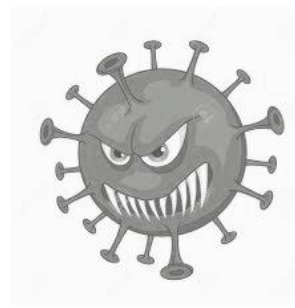
COVID-19 Nieuwe maatregelen



5. Uitlenen van personeel

- Schorsen lopende arbeidsovereenkomst werkgever – arbeidsovereenkomst van bepaalde duur gebruiker
 - Conventionele schorsing AO werkgever
 - Opeenvolgende arbeidsovereenkomsten bepaalde duur (min.7 dagen) gebruiker (2^{de} werkgever)
 - Loon- en arbeidsvoorwaarden gebruiker (2^{de} werkgever)
- Artikel 31 Wet 24/07/1987: aannemingsovereenkomst
 - Schriftelijke overeenkomst tussen werkgever en gebruiker
 - Info aan ondernemingsraad gebruiker
 - Instructies gebruiker (**geen** uitholling **gezag** werkgever)
 - Loon- en arbeidsvoorwaarden werkgever

COVID-19 Nieuwe maatregelen

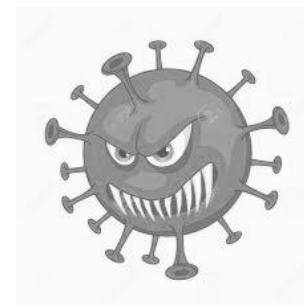


5. Uitlenen van personeel

- Art. 32 Wet 24/07/1987: **kaderakkoord** socialprofitsectoren 1/4/'20 – 30/6/'20
 - Tripartite overeenkomst
 - Akkoord** werknemersorganisaties in SA (OR/CPBW) werkgever én SA (OR/CPBW) gebruiker – geen overlegorganen: akkoord werknemersorganisaties
 - Gezag** gebruiker: **terbeschikkingstelling**
 - Lonen, vergoedingen en voordelen gebruiker **indien hoger** dan bij werkgever(betaald door werkgever!)
 - Hoofdelijke aansprakelijkheid gebruiker sociale bijdragen, lonen, vergoedingen en voordelen
 - modelovereenkomst
- **Nieuw** artikel 32: **terbeschikkingstelling kritieke sectoren** 1/4/'20 – 30/6/'20
 - Tripartite overeenkomst
 - Geen** akkoord inspectiediensten
 - Gezag** gebruiker: **terbeschikkingstelling**
 - Lonen, vergoedingen en voordelen gebruiker indien hoger (door werkgever)
 - Hoofdelijke aansprakelijkheid gebruiker sociale bijdragen, lonen, vergoedingen en voordelen

COVID-19

Evaluatie webcast (technisch – content – vorm)



Dank voor uw aandacht en interesse

Contact:

klaartje.theunis@zorgneticuro.be

Directeur P&O en VSB

veerle.degrande@vlaamswelzijnsverbond.be

Stafmedewerker

luc.jamine@som.be

Directeur Sociaal overleg SOM

ellen.froeyman@sdworx.com

Juridisch adviseur

tom.cuyvers@sdworx.com

Directeur Social Profit

