

# *Overgang trap 2B naar trap 2*

webinar

15 maart 2023

Steven De Looze

Madeleen de Roo



**VLAAMS  
WELZIJNS  
VERBOND**

# *Welkom!*

## Praktisch

- Micro's dempen
- Vragen in de chat
- Slides worden aan deelnemers verstuurd
- Geen opname



SOLIDAIR

GEËNGAGEERD

RESPECTVOL

VERBINDEND

# *Welkom!*

## Op de agenda

- Korte schets van de context en historiek
- Wijzigingen loon- en arbeidsvoorwaarden ten opzichte van trap 2B
  - lonen en eindejaarspremie
  - vrije dagen

## Wat niet?

- Subsidiëring
- Volledig overzicht van alle collectieve arbeidsovereenkomsten
- Trap 0, trap 1



SOLIDAIR

GEËNGAGEERD

RESPECTVOL

VERBINDEND



## *Context en historiek*



SOLIDAIR

GEËNGAGEERD

RESPECTVOL

VERBINDEND

# *Context en historiek*

- Decreet 20 april 2012 en uitvoeringsbesluiten
  - hertekening landschap voorschoolse kinderopvang naar 'vergunde kinderopvang'
- Collectieve arbeidsovereenkomsten van paritair comité 331 afstemmen op nieuwe landschap
  - bijzondere collectieve arbeidsovereenkomst van 22 december 2014
  - koppeling van de collectieve arbeidsovereenkomsten aan de subsidiering (trap 0, trap 1, trap 2B en trap 2A)



SOLIDAIR

GEËNGAGEERD

RESPECTVOL

VERBINDEND

# Context en historiek

- Groeipad in fases om subsidiëring trap 2B gelijk te trekken met subsidiëring trap 2A
  - fasering doorgetrokken naar toepassing van de loonvoorwaarden (lonen en eindejaarspremie) voor trap 2B in bijzondere CAO van 22 december 2014
- Septemberverklaring Vlaamse regering 2022:  
Gelijkschakeling subsidies inkomenstarief trap 2B en trap 2A
  - gelijke loon- en arbeidsvoorwaarden trap 2 per 1/1/2023





# *Wijziging loon- en arbeidsvoorwaarden*



SOLIDAIR

GEËNGAGEERD

RESPECTVOL

VERBINDEND

# Wijziging loon- en arbeidsvoorwaarden

## Vóór 1/1/2023

- Collectieve arbeidsovereenkomsten (cao's) voor kinderdagverblijven van toepassing
- Uitzondering voor:
  - cao loon- en arbeidsvoorwaarden
    - Barema's trap 2B volgen systeem van cao loon- en arbeidsvoorwaarden trap 2A, maar volgen fasering naar de lonen trap 2A.
  - cao eindejaarspremie: modaliteiten van toepassing, bedrag gefaseerd
  - cao's conventionele verlofdagen en dagen vrijstelling arbeidsprestaties (VAP-dagen)
    - Niet van toepassing



SOLIDAIR

GEËNGAGEERD

RESPECTVOL

VERBINDEND



# Wijziging loon- en arbeidsvoorwaarden

Sinds 1/1/2023

- Collectieve arbeidsovereenkomsten (cao's) voor kinderdagverblijven blijven van toepassing
- cao loon- en arbeidsvoorwaarden volledig van toepassing
  - dezelfde lonen voor dezelfde barema's trap 2
- cao eindejaarspremie volledig van toepassing
  - volledige eindejaarspremie
- Bijkomend: cao's conventionele verlofdagen en dagen vrijstelling arbeidsprestaties (VAP-dagen)
  - Volledig van toepassing



SOLIDAIR

GEËNGAGEERD

RESPECTVOL

VERBINDEND

# *Wijziging loon- en arbeidsvoorwaarden*

## Lonen

- CAO van 5 september 2022
- dezelfde baremastructuur als voorheen
- Bijv. voor begeleidend personeel barema's B3, B2B, B2A, B1B afhankelijk van diploma

## Eindejaarspremie

- CAO van 7 december 2020
- Volledige dertiende maand
- Modaliteiten als voorheen



SOLIDAIR

GEËNGAGEERD

RESPECTVOL

VERBINDEND

# Wijziging loon- en arbeidsvoorwaarden

## Lonen

### B2A BEGELEIDEND PERSONEEL KLASSE 2A

Anc	JAARLOON T2A		MAANDLOON T2A 1 december 2022	FASERING MAANDLOON T2B			
	100% basis 01/01/2022	1 december 2022		fase 5 +14,84%	fase 6 +14,84%	fase 7 +14,80%	einde +14,84%
0	28.010,54	30.926,44	2.577,20	<b>2.377,63</b>	2.444,20	2.510,63	2.577,20
1	28.576,64	31.551,47	2.629,29	<b>2.406,55</b>	2.480,85	2.554,99	2.629,29
2	29.111,33	32.141,82	2.678,48	<b>2.433,87</b>	2.515,47	2.596,89	2.678,48
3	29.615,53	32.698,51	2.724,88	<b>2.459,63</b>	2.548,11	2.636,39	2.724,88
4	30.090,29	33.222,69	2.768,56	<b>2.483,88</b>	2.578,85	2.673,59	2.768,56
5	30.536,66	33.715,53	2.809,63	<b>2.506,69</b>	2.607,74	2.708,57	2.809,63
6	30.955,90	34.178,41	2.848,20	<b>2.528,11</b>	2.634,89	2.741,42	2.848,20
7	31.349,29	34.612,75	2.884,40	<b>2.548,21</b>	2.660,35	2.772,25	2.884,40
8	32.078,68	35.418,07	2.951,51	<b>2.585,47</b>	2.707,57	2.829,40	2.951,51
9	32.094,13	35.435,13	2.952,93	<b>2.586,26</b>	2.708,57	2.830,61	2.952,93
10	32.918,76	36.345,60	3.028,80	<b>2.628,39</b>	2.761,96	2.895,23	3.028,80
11	32.918,76	36.345,60	3.028,80	<b>2.628,39</b>	2.761,96	2.895,23	3.028,80
12	34.296,66	37.866,94	3.155,58	<b>2.698,79</b>	2.851,16	3.003,20	3.155,58
...	...	...	...	...	...	...	...
31	44.804,05	49.468,15	4.122,35	<b>3.235,60</b>	3.531,41	3.826,54	4.122,35
32	44.851,14	49.520,14	4.126,68	<b>3.238,01</b>	3.534,45	3.830,23	4.126,68
33	44.894,73	49.568,27	4.130,69	<b>3.240,24</b>	3.537,28	3.833,65	4.130,69
34	44.935,13	49.612,88	4.134,41	<b>3.242,30</b>	3.539,89	3.836,81	4.134,41
35	44.972,50	49.654,14	4.137,84	<b>3.244,21</b>	3.542,31	3.839,74	4.137,84



SOLIDAIR

GEËNGAGEERD

RESPECTVOL

VERBINDEND

# Wijziging loon- en arbeidsvoorwaarden

## Lonen

### B2A BEGELEIDEND PERSONEEL KLASSE 2A

Anc	JAARLOON T2A		MAANDLOON T2A 1 december 2022	T2B	Verschil
	100% basis 01/01/2022	1 december 2022		fase 5	
0	28.010,54	30.926,44	2.577,20	<b>2.377,63</b>	199,57
1	28.576,64	31.551,47	2.629,29	<b>2.406,55</b>	222,74
2	29.111,33	32.141,82	2.678,48	<b>2.433,87</b>	244,62
3	29.615,53	32.698,51	2.724,88	<b>2.459,63</b>	265,25
4	30.090,29	33.222,69	2.768,56	<b>2.483,88</b>	284,67
5	30.536,66	33.715,53	2.809,63	<b>2.506,69</b>	302,94
6	30.955,90	34.178,41	2.848,20	<b>2.528,11</b>	320,09
7	31.349,29	34.612,75	2.884,40	<b>2.548,21</b>	336,19
8	32.078,68	35.418,07	2.951,51	<b>2.585,47</b>	366,04
9	32.094,13	35.435,13	2.952,93	<b>2.586,26</b>	366,67
10	32.918,76	36.345,60	3.028,80	<b>2.628,39</b>	400,41
11	32.918,76	36.345,60	3.028,80	<b>2.628,39</b>	400,41
12	34.296,66	37.866,94	3.155,58	<b>2.698,79</b>	456,79
...	...	...	...	...	...
31	44.804,05	49.468,15	4.122,35	<b>3.235,60</b>	886,74
32	44.851,14	49.520,14	4.126,68	<b>3.238,01</b>	888,67
33	44.894,73	49.568,27	4.130,69	<b>3.240,24</b>	890,45
34	44.935,13	49.612,88	4.134,41	<b>3.242,30</b>	892,11
35	44.972,50	49.654,14	4.137,84	<b>3.244,21</b>	893,63



SOLIDAIR

GEËNGAGEERD

RESPECTVOL

VERBINDEND

# Wijziging loon- en arbeidsvoorwaarden

## Eindejaarspremie

### B2A BEGELEIDEND PERSONEEL KLASSE 2A

Anc	JAARLOON T2A		MAANDLOON T2A 1 december 2022	EINDEJAARSPR.	Verschil EP
	100% basis 01/01/2022	1 december 2022		fase 5	
0	28.010,54	30.926,44	2.577,20	<b>1.286,35</b>	1.290,86
1	28.576,64	31.551,47	2.629,29	<b>1.300,94</b>	1.328,35
2	29.111,33	32.141,82	2.678,48	<b>1.314,71</b>	1.363,77
3	29.615,53	32.698,51	2.724,88	<b>1.327,71</b>	1.397,17
4	30.090,29	33.222,69	2.768,56	<b>1.339,94</b>	1.428,61
5	30.536,66	33.715,53	2.809,63	<b>1.351,45</b>	1.458,18
6	30.955,90	34.178,41	2.848,20	<b>1.362,25</b>	1.485,95
7	31.349,29	34.612,75	2.884,40	<b>1.372,39</b>	1.512,01
8	32.078,68	35.418,07	2.951,51	<b>1.391,18</b>	1.560,32
9	32.094,13	35.435,13	2.952,93	<b>1.391,58</b>	1.561,35
10	32.918,76	36.345,60	3.028,80	<b>1.412,83</b>	1.615,97
11	32.918,76	36.345,60	3.028,80	<b>1.412,83</b>	1.615,97
12	34.296,66	37.866,94	3.155,58	<b>1.448,34</b>	1.707,24
...	...	...	...	...	...
31	44.804,05	49.468,15	4.122,35	<b>1.719,12</b>	2.403,23
32	44.851,14	49.520,14	4.126,68	<b>1.720,33</b>	2.406,35
33	44.894,73	49.568,27	4.130,69	<b>1.721,45</b>	2.409,24
34	44.935,13	49.612,88	4.134,41	<b>1.722,49</b>	2.411,91
35	44.972,50	49.654,14	4.137,84	<b>1.723,46</b>	2.414,39



SOLIDAIR

GEËNGAGEERD

RESPECTVOL

VERBINDEND

# Wijziging loon- en arbeidsvoorwaarden

## Lonen

### B1B DIENSTHOOFD IN DE ERKENDE KINDERDAGVERBLIJVEN

	JAARLOON T2A		MAANDLOON T2A 1 december 2022	FASERING MAANDLOON T2B			
	100% basis 01/01/2022	1 december 2022		fase 5 +14,84%	fase 6 +14,84%	fase 7 +14,80%	einde +14,84%
0	32.918,76	36.345,60	3.028,80	<b>2.628,39</b>	2.761,96	2.895,23	3.028,80
1	33.694,48	37.202,08	3.100,17	<b>2.668,02</b>	2.812,18	2.956,01	3.100,17
2	34.781,47	38.402,22	3.200,19	<b>2.723,55</b>	2.882,55	3.041,19	3.200,19
3	35.820,36	39.549,26	3.295,77	<b>2.776,63</b>	2.949,81	3.122,59	3.295,77
4	36.811,03	40.643,06	3.386,92	<b>2.827,24</b>	3.013,94	3.200,22	3.386,92
5	37.753,37	41.683,50	3.473,62	<b>2.875,39</b>	3.074,95	3.274,06	3.473,62
6	38.648,07	42.671,33	3.555,94	<b>2.921,10</b>	3.132,87	3.344,17	3.555,94
7	39.495,82	43.607,33	3.633,94	<b>2.964,41</b>	3.187,75	3.410,60	3.633,94
8	40.297,80	44.492,80	3.707,73	<b>3.005,38</b>	3.239,67	3.473,44	3.707,73
9	41.054,91	45.328,73	3.777,39	<b>3.044,06</b>	3.288,69	3.532,77	3.777,39
10	41.769,02	46.117,17	3.843,10	<b>3.080,55</b>	3.334,92	3.588,72	3.843,10
11	42.441,18	46.859,31	3.904,94	<b>3.114,89</b>	3.378,44	3.641,39	3.904,94
12	43.073,23	47.557,15	3.963,10	<b>3.147,18</b>	3.419,35	3.690,92	3.963,10
...	...	...	...	...	...	...	...
31	54.474,76	60.145,58	5.012,13	<b>3.729,68</b>	4.157,48	4.584,33	5.012,13
32	54.532,02	60.208,80	5.017,40	<b>3.732,60</b>	4.161,19	4.588,81	5.017,40
33	54.585,02	60.267,32	5.022,28	<b>3.735,31</b>	4.164,62	4.592,97	5.022,28
34	54.634,13	60.321,54	5.026,80	<b>3.737,82</b>	4.167,80	4.596,81	5.026,80
35	54.679,57	60.371,71	5.030,98	<b>3.740,14</b>	4.170,74	4.600,37	5.030,98



SOLIDAIR

GEËNGAGEERD

RESPECTVOL

VERBINDEND

# Wijziging loon- en arbeidsvoorwaarden

## Lonen

### B1B DIENSTHOOFD IN DE ERKENDE KINDERDAGVERBLIJVEN

	JAARLOON T2A		MAANDLOON T2A 1 december 2022	T2B	Verschil
	100% basis 01/01/2022	1 december 2022		fase 5	
0	32.918,76	36.345,60	3.028,80	<b>2.628,39</b>	400,41
1	33.694,48	37.202,08	3.100,17	<b>2.668,02</b>	432,15
2	34.781,47	38.402,22	3.200,19	<b>2.723,55</b>	476,63
3	35.820,36	39.549,26	3.295,77	<b>2.776,63</b>	519,14
4	36.811,03	40.643,06	3.386,92	<b>2.827,24</b>	559,68
5	37.753,37	41.683,50	3.473,62	<b>2.875,39</b>	598,24
6	38.648,07	42.671,33	3.555,94	<b>2.921,10</b>	634,85
7	39.495,82	43.607,33	3.633,94	<b>2.964,41</b>	669,54
8	40.297,80	44.492,80	3.707,73	<b>3.005,38</b>	702,35
9	41.054,91	45.328,73	3.777,39	<b>3.044,06</b>	733,33
10	41.769,02	46.117,17	3.843,10	<b>3.080,55</b>	762,55
11	42.441,18	46.859,31	3.904,94	<b>3.114,89</b>	790,06
12	43.073,23	47.557,15	3.963,10	<b>3.147,18</b>	815,92
...	...	...	...	...	...
31	54.474,76	60.145,58	5.012,13	<b>3.729,68</b>	1.282,46
32	54.532,02	60.208,80	5.017,40	<b>3.732,60</b>	1.284,80
33	54.585,02	60.267,32	5.022,28	<b>3.735,31</b>	1.286,97
34	54.634,13	60.321,54	5.026,80	<b>3.737,82</b>	1.288,98
35	54.679,57	60.371,71	5.030,98	<b>3.740,14</b>	1.290,84



SOLIDAIR

GEËNGAGEERD

RESPECTVOL

VERBINDEND

# Wijziging loon- en arbeidsvoorwaarden

## Eindejaarspremie

### B1B DIENSTHOOFD IN DE ERKENDE KINDERDAGVERBLIJVEN

	JAARLOON T2A		MAANDLOON T2A 1 december 2022	EINDEJAARSPR.	Verschil EP
	100% basis 01/01/2022	1 december 2022		fase 5	
0	32.918,76	36.345,60	3.028,80	<b>1.412,83</b>	1.615,97
1	33.694,48	37.202,08	3.100,17	<b>1.432,82</b>	1.667,35
2	34.781,47	38.402,22	3.200,19	<b>1.460,83</b>	1.739,35
3	35.820,36	39.549,26	3.295,77	<b>1.487,61</b>	1.808,16
4	36.811,03	40.643,06	3.386,92	<b>1.513,14</b>	1.873,79
5	37.753,37	41.683,50	3.473,62	<b>1.537,42</b>	1.936,20
6	38.648,07	42.671,33	3.555,94	<b>1.560,48</b>	1.995,47
7	39.495,82	43.607,33	3.633,94	<b>1.582,32</b>	2.051,62
8	40.297,80	44.492,80	3.707,73	<b>1.602,99</b>	2.104,74
9	41.054,91	45.328,73	3.777,39	<b>1.622,50</b>	2.154,89
10	41.769,02	46.117,17	3.843,10	<b>1.640,90</b>	2.202,19
11	42.441,18	46.859,31	3.904,94	<b>1.658,23</b>	2.246,72
12	43.073,23	47.557,15	3.963,10	<b>1.674,51</b>	2.288,58
...	...	...	...	...	...
31	54.474,76	60.145,58	5.012,13	<b>1.968,33</b>	3.043,80
32	54.532,02	60.208,80	5.017,40	<b>1.969,81</b>	3.047,59
33	54.585,02	60.267,32	5.022,28	<b>1.971,17</b>	3.051,10
34	54.634,13	60.321,54	5.026,80	<b>1.972,44</b>	3.054,36
35	54.679,57	60.371,71	5.030,98	<b>1.973,61</b>	3.057,37



SOLIDAIR

GEËNGAGEERD

RESPECTVOL

VERBINDEND



# *Wijziging loon- en arbeidsvoorwaarden*

## Vrije dagen

- Wettelijke vakantie 20 dagen  
als voorheen
- dagen conventioneel verlof (CAO 25 maart 1991):  
nieuw
- dagen conventioneel verlof (CAO 28 februari 2001)  
nieuw
- vrijgestelde dagen (CAO 16 oktober 2007 en 2 maart 2009)  
nieuw



# Wijziging loon- en arbeidsvoorwaarden

## Vrije dagen

### Overzicht van alle verlofdagen/vrije dagen

Werknemers < 35 jaar	Werknemers vanaf 35 tot en met 44 jaar	Werknemers vanaf 45 tot en met 49 jaar	Werknemers ouder dan 50 jaar	Werknemers ouder dan 55 jaar
20 wettelijke verlofdagen	20 wettelijke verlofdagen	20 wettelijke verlofdagen	20 wettelijke verlofdagen	20 wettelijke verlofdagen
2 conventionele verlofdagen (CAO van 25 maart '91)	2 conventionele verlofdagen (CAO van 25 maart '91)	3 conventionele verlofdagen (CAO van 25 maart '91)	4 conventionele verlofdagen (CAO van 25 maart '91)	4 conventionele verlofdagen (CAO van 25 maart '91)
	5 conventionele verlofdagen (CAO van 28 februari 2001)	12 vrijgestelde dagen (CAO van 16 oktober 2007 en 2 maart 2009)	24 vrijgestelde dagen (CAO van 16 oktober 2007 en 2 maart 2009)	36 vrijgestelde dagen (CAO van 16 oktober 2007 en 2 maart 2009)
Totaal: <b>22 dagen</b>	Totaal: <b>27 dagen</b>	Totaal <b>35 dagen</b>	Totaal <b>48 dagen</b>	Totaal <b>60 dagen</b>

SOLIDAIR

GEËNGAGEERD

RESPECTVOL

VERBINDEND



# Wijziging loon- en arbeidsvoorwaarden

## dagen conventioneel verlof (CAO 25 maart 1991)

- Wie heeft recht?

Alle werknemers in groepsopvang trap 2 (en gezinsopvang baby's en peuters)

- Wanneer gaat recht in?

Bij indiensttreding. Het recht wordt verworven per periode van 3 maanden en stijgt naargelang de leeftijd.

- Hoeveel dagen?

Gepresteerde of gelijkgestelde volledige maanden	Leeftijd en dagen bijkomende vakantie		
	jonger dan 45 j.	Tussen 45 en 49 j.	50 j. en ouder
3	0,5	0,5	1
6	1	1,5	2
9	1,5	2	3
12	2	3	4

SOLIDAIR

GEENGAGEERD

RESPECTVOL

VERBINDEND



# Wijziging loon- en arbeidsvoorwaarden

## dagen conventioneel verlof (CAO 25 maart 1991)

- Basis van het recht?

De werknemer verwerft het recht op basis van zijn prestaties of gelijkgestelde periodes in het lopende kalenderjaar.

Enkel volledig gepresteerde of gelijkgestelde maanden tellen.

- Dus indien een deel maar niet de volledige maand gepresteerd of gelijkgesteld is, telt de ganse maand niet mee.

- Gelijkgestelde periodes?

Dezelfde periodes als bij wettelijke vakantiedagen zijn gelijkgesteld.

- Bv bij ziekte zijn de eerste 12 maanden gelijkgesteld

- Inplannen?

2 dagen: vastleggen tijdens periodes van afnemende activiteit of naar aanleiding van gewestelijke of plaatselijke feestdagen

Eventueel dagen 3 en 4 (afhankelijk van de leeftijd): in overleg tussen werkgever en werknemer, rekening houdend met de noodwendigheden van de dienst.



SOLIDAIR

GEËNGAGEERD

RESPECTVOL

VERBINDEND

# Wijziging loon- en arbeidsvoorwaarden

## dagen conventioneel verlof (CAO 25 maart 1991)

- Leeftijdsverhoging

Gaat in het jaar volgend op het jaar waarin de leeftijd bereikt wordt.

- Voorbeeld: een werknemer wordt 45 op 18 mei 2023. Vanaf 2024 heeft de voltijdse werknemer recht op 3 conventionele verlofdagen/jaar op basis van deze CAO.

- Hoeveel uren is 1 dag?

Praktijk in de organisaties verschilt: toekenning 7,6 uur of 8 uur voor voltijdsen.

- Deeltijdsen?

Proportionele toepassing a rato de jobtime, met weglating van de fracties die geen halve dag bedragen.



SOLIDAIR

GEËNGAGEERD

RESPECTVOL

VERBINDEND

# Wijziging loon- en arbeidsvoorwaarden

## dagen conventioneel verlof (CAO 28 februari 2001)

- **Wie heeft recht?**

Alle werknemers tussen 35 en 45 jaar in groepsopvang trap 2 (en gezinsopvang baby's en peuters)

- **Wanneer gaat recht in?**

De maand waarin de werknemer 35 jaar wordt of in dienst treedt nadat hij deze leeftijd heeft bereikt.

- **Hoeveel dagen?**

5 dagen

- **Basis van het recht?**

De werknemer verwerft het recht op basis van zijn prestaties of gelijkgestelde periodes in het lopende kalenderjaar.

De volledige maand wordt gelijkgesteld.

- Dus indien een deel maar niet de volledige maand gepresteerd of gelijkgesteld is, telt de ganse maand wel mee.



SOLIDAIR

GEËNGAGEERD

RESPECTVOL

VERBINDEND

# Wijziging loon- en arbeidsvoorwaarden

## dagen conventioneel verlof (CAO 28 februari 2001)

- **Gelijkgestelde periodes?**

Dezelfde periodes als bij wettelijke vakantiedagen zijn gelijkgesteld.

➤ Bv bij ziekte zijn de eerste 12 maanden gelijkgesteld

- **Leeftijdsverhoging?**

Gaat in vanaf de maand waarin de leeftijd van 35 jaar wordt bereikt.

- **Hoeveel uren is 1 dag?**

7,6 uur

- **Deeltijdsen?**

Proportionele toepassing a rato de jobtime



SOLIDAIR

GEËNGAGEERD

RESPECTVOL

VERBINDEND

# Wijziging loon- en arbeidsvoorwaarden

## vrijgestelde dagen (VAP-dagen)

(CAO's 16 oktober 2007 en 2 maart 2009)

- **Wie heeft recht?**

Alle werknemers vanaf 45 jaar werkzaam bij werkgevers die vallen onder paritair comité 331 (m.u.v. onthaalouders-werknemers)

- **Wanneer gaat recht in?**

De maand waarin de werknemer de vereiste leeftijd (45, 50 of 55 jaar) bereikt of de dag van indiensttreding indien hij in dienst treedt nadat hij deze leeftijd heeft bereikt.

- **Hoeveel dagen?**

45-49 jaar: 12 dagen; 50-54 jaar: 24 dagen; 55 jaar en ouder: 36 dagen

- **Basis van het recht?**

De werknemer verwerft het recht op basis van zijn prestaties of gelijkgestelde periodes in het lopende kalenderjaar.

Volledige proportionaliteit t.o.v. het aantal dagen prestaties of gelijkstellingen.



SOLIDAIR

GEËNGAGEERD

RESPECTVOL

VERBINDEND



# Wijziging loon- en arbeidsvoorwaarden

## dagen conventioneel verlof (CAO 28 februari 2001)

- **Gelijkgestelde periodes?**

Alle periodes waarvoor een loon door de werkgever wordt toegekend, zijn gelijkgesteld

➤ Bv bij ziekte is de eerste maand (gewaarborgd loon) gelijkgesteld

- **Leeftijdsverhoging?**

Gaat in vanaf de maand waarin de leeftijd (45, 50 of 55 jaar) wordt bereikt.

- **Hoeveel uren is 1 dag?**

8 uur

- **Deeltijdsen?**

Proportionele toepassing a rato de jobtime



SOLIDAIR

GEËNGAGEERD

RESPECTVOL

VERBINDEND

# *Informatie*

Voor de leden van het Vlaams Welzijnsverbond:

- Lonen (+ begrotingstool) op de website
- CAO's op de website
- Fiches, waaronder fiche vrije dagen kinderopvang, op de website

[www.vlaamswelzijnsverbond.be](http://www.vlaamswelzijnsverbond.be)



SOLIDAIR

GEËNGAGEERD

RESPECTVOL

VERBINDEND



**VLAAMS  
WELZIJNS  
VERBOND**