

An abstract graphic on the left side of the slide. It features several thin, wavy lines in orange, purple, yellow, green, and red. These lines are intertwined with a thicker, multi-colored beaded string that runs diagonally from the bottom left towards the center. The background is white with soft shadows beneath the lines and beads.

Alternatieve loonkostendekkende financiering

Steven De Looze

STERK IN WELZIJN

Waarom een alternatief?

- ✓ Zwaar administratief proces voorzieningen en VAPH
- ✓ Problemen ondersteuning ICT platform
- ✓ Snellere afrekening
- ✓ Efficiëntiewinsten omwille van afdelingsloos werken
- ✓ Regelluw kader vergt ook andere manier van werken
- ✓ ISIS als managementtool



Uitgangspunten alternatieve berekening

- ✓ **Kostendeekkende loonsubsidiëring**
→ functie- en anciënniteitsgerelateerd
 - ✓ **Sterk vereenvoudigde aangifte**
→ tijds- en kostenbesparend
 - ✓ **Vereenvoudigde afrekening**
→ snellere doorlooptijden
 - ✓ **Geen enveloppefinanciering!**
- **Simulaties binnen pilootgroep**



Vereenvoudigde loonberekening

Op basis van een beperkt aantal gegevens:

- ✓ Persoonsgegevens
- ✓ Functiecode
- ✓ Anciënniteit
- ✓ Gewerkte prestatie-eenheid op jaarbasis

via ISIS, verschuivingen
op einde jaar blijven
mogelijk

→ Voorbeeld: Opvoeder klasse 1 (310 – barema 17) met anciënniteit van 22j 5m en prestatie-eenheid 0,65 VTE

Barema	JAREN	MND	PE
17	22	5	0,6500

Totaal bruto	EP	RSZ	VG	LOONKOST 1 VTE
41.600,09	2.704,72	15.316,17	3.154,19	62.775,17

PE	LOONKOST
0,6500	40.803,86

- ✓ **Gelijkgestelde prestatie-eenheid op jaarbasis**

Aanvulling op loonberekening

Subsidiëring aan reële kost:

✓ **Variabele prestaties**

- Totaal gepresteerde uren en daaraan verbonden kostprijs doorgeven
- Toetsing door VAPH aan toegestane urenpakket

✓ **Brugpensioen**

- Uitbetaalde bedragen nominatief doorgeven



Resultaat simulaties

In 35 organisaties is de totale loonberekening gemiddeld 99,95% van de reële kost, met een variatie van 99% tot 102%.

Verklaring verschillen:

- ✓ Berekening houdt geen rekening met periode tewerkstelling: elk personeelslid krijgt deel vakantiegeld en deel eindejaarspremie
- ✓ Voor alle personeelsleden wordt reglementaire RSZ bijdrage toegepast (geen aftrek van RSZ verminderingen)
- ✓ **Geen berekening vakantiegelden uitdiensttreding**

→ **Bluts en buil?**



Verdere timing

- ✓ Bijkomende simulaties
- ✓ Bijsturing loonberekening waar nodig
- ✓ Ontwikkeling ICT platform voor opvragen gegevens
- ✓ VAPH overlegt met automatiseerders
- ✓ Invoering?

