



**De overgang naar PVF
Voorstel
SOM en Vlaams
Welzijnsverbond**

Diane Serneels

STERK IN WELZIJN

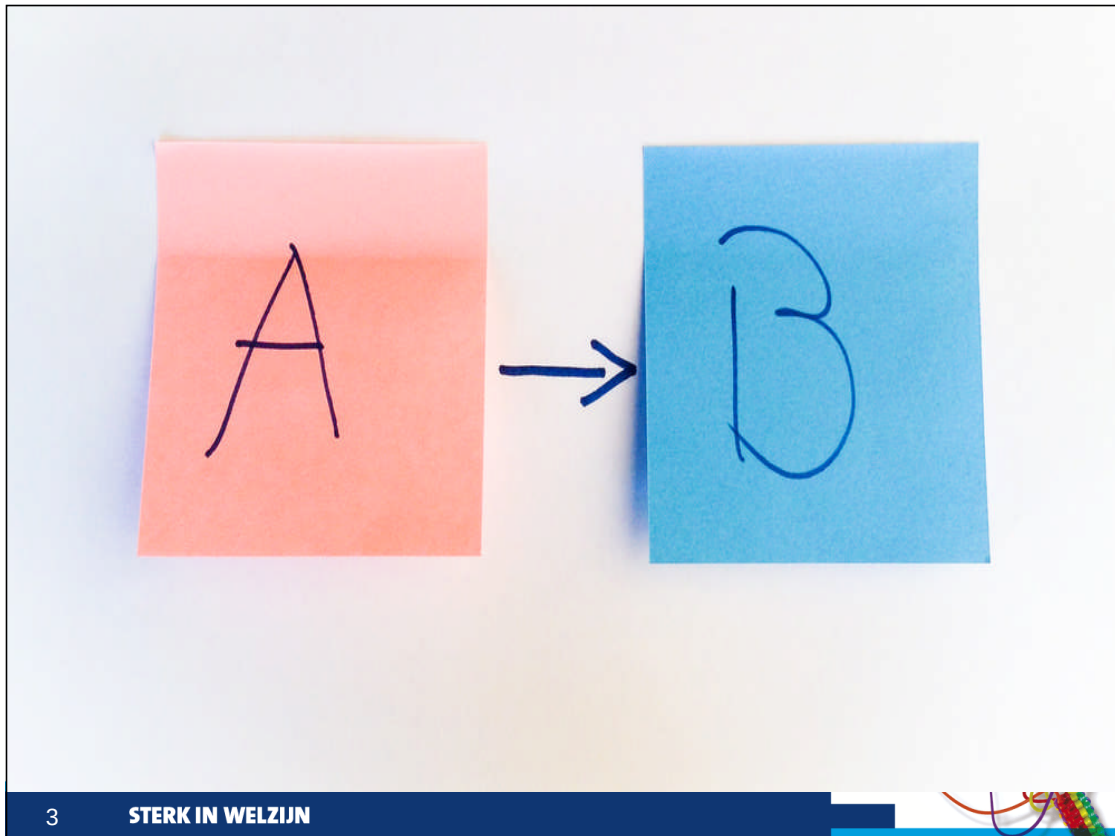


**Logica brengt je
van A naar B.
Verbeelding
brengt je overal.**

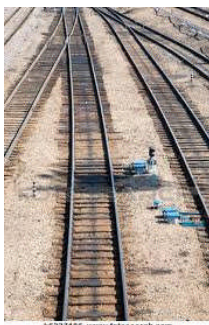
“Albert Einstein”

2 **STERK IN WELZIJN**





Invoer PVF langs 3 sporen



Spoor 1 : nieuwe instroom via uitbreidingsbeleid

Spoor 2 : omschakeling huidige gebruikers zorg in natura en PAB naar PVF

Spoor 3 : uitstroom persoonsvolgend inzetten

Spoor 1 : nieuwe instroom via uitbreidingsbeleid

Voor volwassenen vanaf 2016 niet langer convenanten en PAB toekennen, maar persoonsvolgende budgetten op de nieuwe manier

Voor minderjarigen zodra er een BVR is voor toekenning PVB voor minderjarigen

Quid VIPA-buffer ?



5

STERK IN WELZIJN

Spoor 2 : Omschakeling huidige gebruikers naar PVF

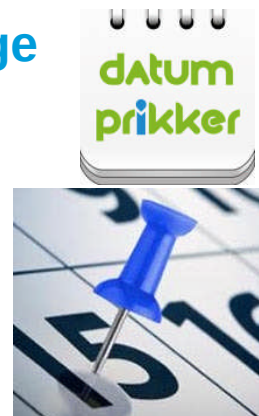
Geen stapsgewijze omzetting, maar op één datum

Datum X voor meerderjarigen
datum Y voor minderjarigen

Voor X en Y moeten zijn vervuld :

- conceptuele discussies zijn uitgeklaard
- de BVR's zijn door de Vlaamse regering goedgekeurd
- de zorgaanbieders hebben met een duidelijk mandaat een traject doorlopen met hun huidige cliënten

De tijd nodig voor deze voorwaarden, bepalen waar datum X en Y ligt



6

STERK IN WELZIJN

Spoor 3 : uitstroom persoonsvolgend inzetten

- Eerste plan was : uitstroom vanaf 2016 al persoonsvolgend inzetten
- Uitstroom via uitstap of overlijden persoonsvolgend inzetten kan voor ons pas na datum X of Y:

motivatie :

- vooraf aan uitstap of overlijden moet budgetcategorie zijn bepaald. Dat is pas op datum X
- organisaties niet in problemen brengen door geïsoleerd enkel uitstroom persoonsvolgend in te zetten in een jaar met amper uitbreidingsbeleid

7

STERK IN WELZIJN

Voorwaarden voorafgaand aan de transitie

- Alle conceptuele discussies moeten uitgeklaard en in regelgeving vertaald zijn
- Samenhang met RTH en BOB moet duidelijk zijn :
De regelgeving RTH moet aangepast zijn
De modaliteiten BOB moeten gekend zijn:
overstapmogelijkheden, terugvalpositie ?
- Mandatering van zorgaanbieders !
- Zorggarantie voor huidige cliënten
- Engagements ten aanzien van onze medewerkers
- Ook de wachtenden moeten het nieuwe traject doorlopen hebben

8

STERK IN WELZIJN

Hoe verloopt de transitie meerderjarigen? voorstel in 6 stappen

Stap 1

Actueel aanbod in ondersteuningsfuncties vertalen
Inschatten/inschalen (?) zorgzwaarte zo nodig

Principes : zo weinig mogelijk administratief belastend
ex post controles
systematische controle door MDT bij hoogste B en P
waarden

Resultaat : per persoon een budgetcategorie bepaald



9

STERK IN WELZIJN

Hoe verloopt de transitie : voorstel in 6 stappen

Stap 2



Voor alle cliënten zorggebonden budgetcategoriën
(in punten) bepaald

Alle zorggebonden budgetten van cliënten optellen tot
zorggebonden puntenpot



10

STERK IN WELZIJN

Hoe verloopt de transitie : voorstel in 6 stappen

Stap 3

De voorziening splitst zijn middelen in organisatiegebonden middelen en zorggebonden middelen

Volgens de regeling die afgesproken wordt voor de organisatiegebonden middelen

Resultaat :

zorggebonden puntenpot / organisatiegebonden middelen



11

STERK IN WELZIJN

Hoe verloopt de transitie : voorstel in 6 stappen

Stap 4

Vergelijk de zorggebonden punten na stap 2 met de zorggebonden punten na stap 3

Situatie A :

De voorziening heeft evenveel of meer zorggebonden punten dan nodig om al zijn cliënten de nieuwe punten toe te kennen

Situatie B :

De voorziening heeft minder zorggebonden punten dan nodig om al zijn cliënten de nieuwe punten toe te kennen



12

STERK IN WELZIJN

Hoe verloopt de transitie : voorstel in 6 stappen

Stap 5

Voor elke cliënt wordt een nieuwe overeenkomst gemaakt :

- Ondersteuning : welke functies worden geboden in welke frequentie en hoeveel zorggebonden punten zitten in zijn voucher
- Wat is de regeling inzake woon – en leefkosten

Hoeveel zorggebonden punten in de voucher?

- Situatie A : de juiste zorggebonden punten
- Situatie B : een % van de juiste zorggebonden punten

STAP 5 is gezet tegen datum X: vanaf dan zijn er vouchers en zijn de zorggebonden punten persoonsvolgend !



13

STERK IN WELZIJN

Hoe verloopt de transitie : voorstel in 6 stappen

Stap 6:

Correcties voor situatie A en B

Voorzieningen in situatie A moeten meer mensen helpen zonder bijkomende middelen

Voorzieningen in situatie B krijgen gaandeweg meer middelen

De twee correcties hangen samen. In kader van gelijkheidsbeginsel niet te verantwoorden dat mensen niet de juiste vouchers krijgen



14

STERK IN WELZIJN

Voor PAB/PGB een analoog parcours

Voor volwassen nieuwe instromers vanaf 2016 geen PAB meer, maar een PVF.

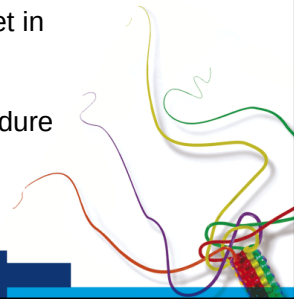
Voor minderjarige nieuwe instromers zodra PVF minderjarigen geregeld is.

Voor huidige PAB gebruikers gebeurt de omzetting naar een PVF.

Dat betekent dat vanaf datum X of Y alle PAB budgetten beschouwd worden als PVF budgetten en als dusdanig kunnen worden ingezet. Maw inkopen in voorzieningen wordt dan mogelijk, (gedeeltelijk) omzetten naar voucher ook.

Huidige combineerders PAB/zorg in natura worden omgezet in PVF deels cash, deels voucher

Wie een hoger budget nodig heeft, doorloopt nieuwe procedure en zorgregie.



15

STERK IN WELZIJN

Wat gebeurt er bij uitstroom na datum X?



Cliënt stroomt uit : zorggebonden punten volgen

Er is geen PVF meer nodig : vrijgekomen punten worden toegevoegd aan provinciale middelen om nieuwe PVF toe te kennen

Cliënt wil een ander aanbod (zelf organiseren of naar een andere voorziening bv.) : cliënt doorloopt nieuwe procedure.

Heeft hij voldoende punten in zijn rugzak : oké

Heeft hij onvoldoende punten in zijn rugzak : langs de prioritering zorgregie



16

STERK IN WELZIJN

Een verstandige vraag is de helft van de wijsheid

Francis Bacon

