



Conceptnota implementatie PVF

✓ Zorggebonden punten:

De (personele) middelen, noodzakelijk om de zorg en ondersteuning ten aanzien van de individuele persoon met een handicap te kunnen invullen, overeenkomstig het individuele ondersteuningsplan en de objectief vastgestelde zorgwaarde.

✓ Organisatiegebonden punten:

De middelen die de aanbieder van zorg en ondersteuning nodig heeft om ten aanzien van de collectiviteit van de zorgvragers zo efficiënt mogelijk te kunnen organiseren.

Conceptnota implementatie PVF

✓ Beroep doen op vergunde zorgaanbieder:

De vergunde zorgaanbieder ontvangt bovenop de zorggebonden middelen een welbepaald percentage (van de toegekende personeelspunten) organisatiegebonden middelen.

✓ Zorg en ondersteuning cash organiseren:

PMH ontvangt bovenop de toegekende zorggebonden middelen een bepaald percentage financiële middelen (beheersmiddelen) voor de administratieve regeling en opvolging van hun budget.

3

STERK IN WELZIJN

Van huidige financiering naar PVF

	Personeel	Werking
Zorggebonden	A	B
Organisatiegebonden	C	D

4

STERK IN WELZIJN

1. Personeel versus werking

- ✓ **Financiële analyse i.s.m. Belfius:** 82% van de opbrengsten gaat naar personeel, 18% naar werking
- ✓ Uitzuiveren andere inkomsten zoals Sociale Maribel, recuperaties, giften e.d.

➡ **Personeel = 85,85%**
Werking = 14,15%



5

STERK IN WELZIJN

2. Aandeel organisatiegebonden personeel

- ✓ **Definities:** studie zorggradatie
- ✓ **Literatuur:**
 - Schaalvoordelen
 - Grootste variatie binnen welzijn
 - Ondergrens = 12%
- ✓ **Logistiek personeel: opsplitsing o.b.v. taak en/of oppervlakte**
 - Organisatie: tuinman
 - Zorg: keuken, vervoer
 - Technische dienst & poetsdienst: verdeling o.b.v. oppervlakte

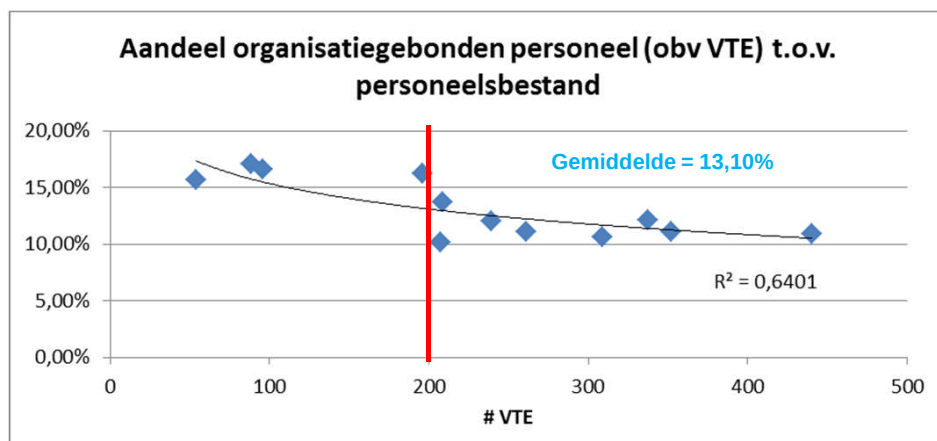


6

STERK IN WELZIJN

2. Aandeel organisatiegebonden personeel

- ✓ Opsomming organisatiegebonden personeelsleden betaald via VAPH (jobtime en barema)

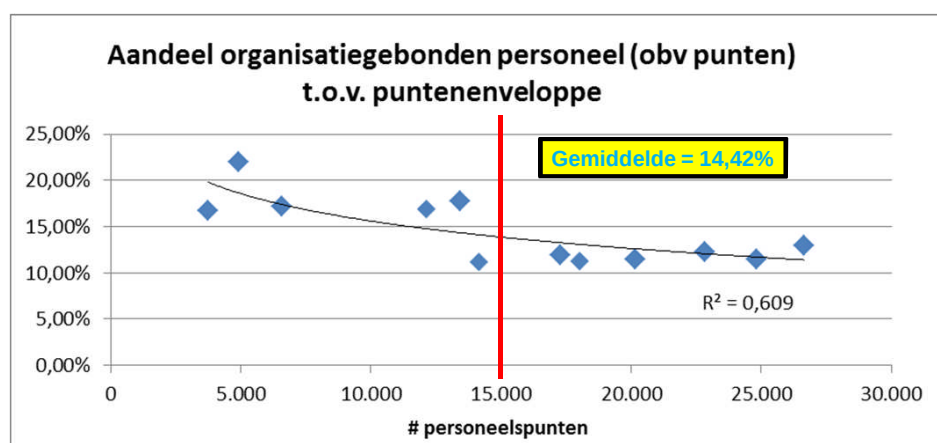


7

STERK IN WELZIJN

2. Aandeel organisatiegebonden personeel

- ✓ Omrekening naar personeelspunten

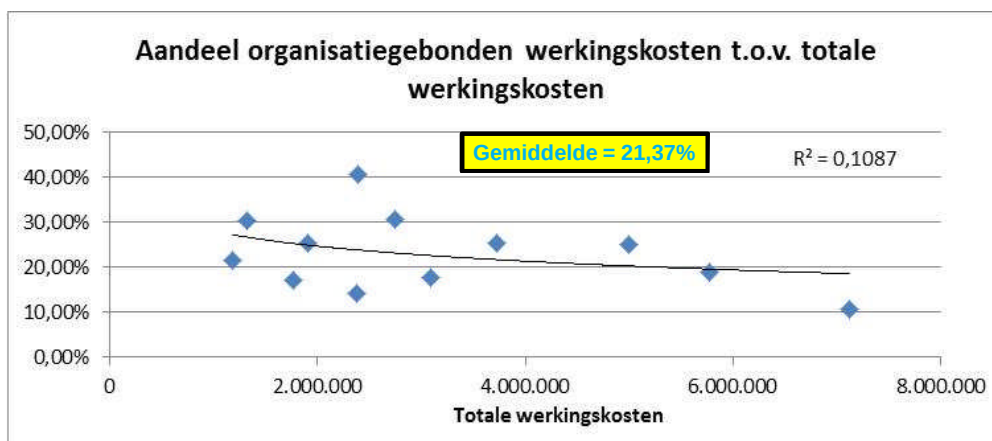


8

STERK IN WELZIJN

3. Aandeel organisatiegebonden werking

- ✓ Opsplitsing van alle kostenrekeningen en recuperaties



9

STERK IN WELZIJN

Samengevat

- ✓ Personeel = 85,85% versus werking = 14,15%
- ✓ Personeel:
 - Zorg = 85,6%
 - Organisatie = 14,4%
- ✓ Werking:
 - Zorg = 78,6%
 - Organisatie = 21,4%

10

STERK IN WELZIJN

Samengevat

	Personeel = 85,85%	Werking = 14,15%
Zorggebonden	A = 73,49	B = 11,12
Organisatiegebonden	C = 12,36	D = 3,03

➡ Organisatiegebonden middelen = **20,94%** bovenop het zorggebonden personeel

Er lopen gesprekken met het VAPH.