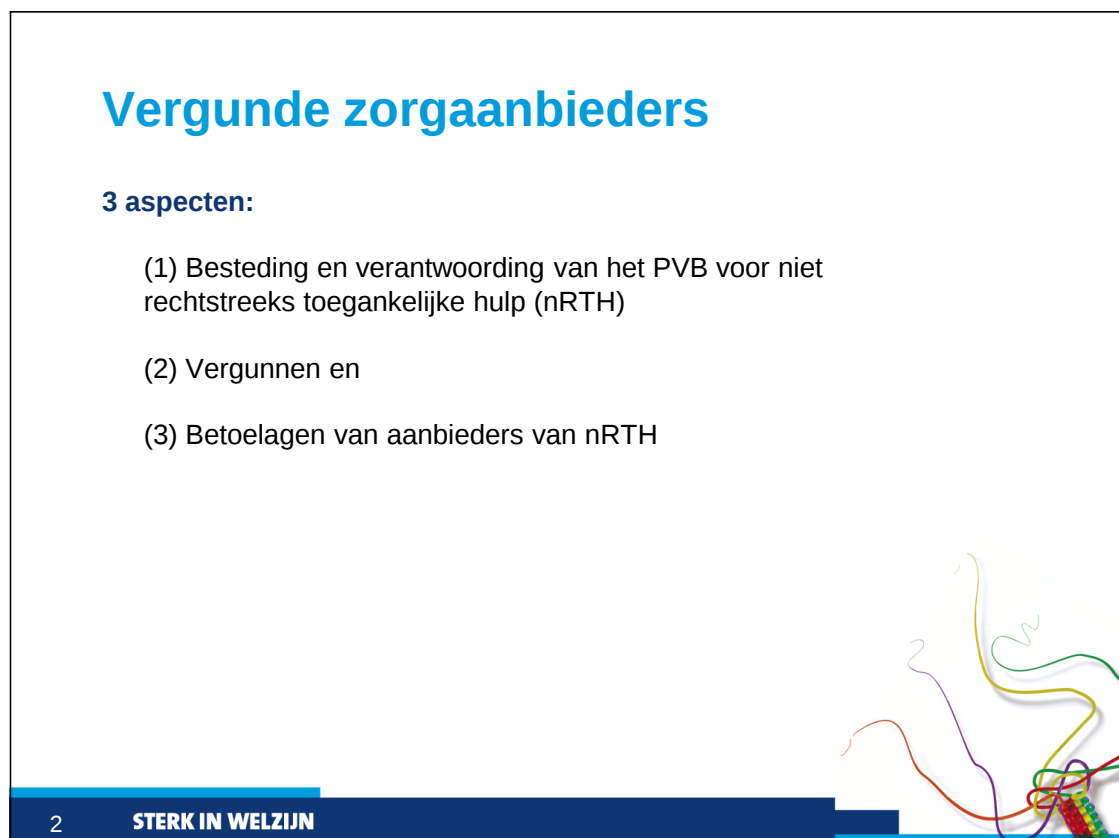




Basisprincipes

Cliënt:

flexibele inzet van middelen stimuleren en faciliteren

controle in functie van

- realisatie van de beleidsdoelstellingen
- vermijden van oneigenlijk gebruik

Aanbieders:

autonomie en vertrouwen

controle gericht op

- kwaliteitsvolle zorg op maat
- transparant verantwoorden

“Niet betuttelen maar responsabiliseren en coachen”.



3

STERK IN WELZIJN

1. Besteding & verantwoording

1. Aan de slag met een PVB

- Budget o.b.v. ondersteuningsplan en zorgwaarte
- Wisselende noden:- ruime categorieën
 - geen controle effectieve realisatie ondersteuningsplan
- Evt. begeleidende maatregelen om adequaat gebruik te waarborgen
- Pmh kiest cash / voucher/ combinatie (uitz.! minderjarigen)
- 3 maanden: activatie?
- 6 maanden: eventueel afsluiten bij onvoldoende inspanning
- Wijzigen formule: binnen 3 maanden na aanvraag, administratief eenvoudig
- Bijstandsorganisaties (zie eerder)



4

STERK IN WELZIJN

1. Besteding & verantwoording

2. PVB in voucher

- Besteding: alleen bij door het VAPH vergunde zorgaanbieder of bijstandsorganisatie
- Verantwoording door de zorgaanbieder:
 - ✓ Aan budgethouder: besteding middelen i.f.v. ondersteuning
 - ✓ Aan VAPH: afgesloten overeenkomsten
 - ✓ Organisatiegebonden middelen: op boekhoudkundig niveau
 - ✓ Personeelsmiddelen worden op organisatieniveau gecontroleerd, niet op casusniveau
- Eigen registratie gerealiseerde ondersteuning



1. Besteding & verantwoording

3. PVB in cash

- Besteding: vergunde of niet-vergunde zorgaanbieder, PA, interim, dienstencheques, ...
→ vergelijkbaar met huidige PAB en PGB
- Verantwoording door de budgethouder: loonkosten PA, onkostennota's, facturen van vergunde en niet-vergunde organisaties



1. Besteding & verantwoording

4. Werken met een vergunde zorgaanbieder

Na onderling overleg: gebruik van voucher/cash

Overeenkomst aanbieder – cliënt

- Begrijpbare taal
- Minimale bepalingen:
 - ✓ ondersteuningsfunctie met intensiteit, frequentie en prijs/ personeelspunten
 - ✓ de inhoud van de ondersteuning
 - ✓ de termijn van het contract, opzegtermijnen en redenen van beëindiging
 - ✓ wijze van aanpassing aan of stopzetting van de overeenkomst
 - ✓ beroepsmogelijkheden
 - ✓ geschillenregeling
 - ✓ regelingen en/ of sanctiëring indien de budgethouder zijn betalingsverplichtingen niet nakomt
 - ✓ betaalwijze

7

STERK IN WELZIJN

1. Besteding & verantwoording

4. Werken met een vergunde zorgaanbieder

Na onderling overleg: gebruik van voucher/cash

Overeenkomst aanbieder – cliënt

- Begrijpbare taal
- Minimale bepalingen
- Eventueel andere bepalingen
- Ter vervanging van protocollen, charters, ...
- Model

8

STERK IN WELZIJN

2. Vergunnen

1. vergunde vs. niet vergunde aanbieder

Vergunde aanbieder	Niet vergunde aanbieder
Voucher en cash	Cash
% organisatiegebonden middelen	% beheersmiddelen
erkenning RTH	geen RTH
kwaliteitslabel	geen kwaliteitslabel
continuïteit	?
administratief eenvoudig	?

2. Vergunnen

2. Vergunningsvoorwaarden

- Vzw of openbaar bestuur
- Doelstelling: ondersteunen van pmh
- PC 319.01 of sectoraal akkoord openbare besturen
- Ondernemingsplan:
 - voor starters met begeleiding van het VAPH
 - voor andere: meenemen in de zelfevaluatie

Voor wie vandaag erkend is: automatisch vergund voor PVF

2. Vergunnen

3. Vergunningsvoorschriften

- overeenkomst met de cliënt
- individuele en collectieve inspraak
- klachten- en ontslagprocedure
- kwaliteitszorg
- brandpreventie
- bescherming van de privacy
- aangepaste accommodatie
- verzekering
- minimale registratie
- behoorlijk bestuur
- kwaliteit van leven
- Opvolging: Zorginspectie

11

STERK IN WELZIJN



3. Betoelagen

Decreet PVF in werking: 2 vormen van financiering voor de voorziening

Trap 1: RTH
directe financiering van voorzieningen

Trap 2: PVB
→ financiering van de cliënt, persoonsvolgend
→ directe financiering van de voorziening voor organisatiegebonden kosten.

12

STERK IN WELZIJN



3. Betoelagen

1. Middelen: nu en straks

Nu	PVF
VIPA	Beperkte VIPA
Zorggebonden en organisatiegebonden personeels- en werkingsmiddelen	Zorggebonden punten % Organisatiegebonden middelen
Clïëntbijdrage of woon- en leefkosten	Woon- en leefkosten

13

STERK IN WELZIJN

3. Betoelagen

2. Hoe is een PVB samengesteld: definities

- Zorggebonden punten of middelen
 - ✓ Zorg t.a.v. individuele pmh
 - ✓ Directe & indirecte zorg
- Organisatiegebonden middelen
 - ✓ Organisatie
 - ✓ Punten in werkingsmiddelen omzetten
- Beheersmiddelen
 - ✓ Administratie en opvolging
 - ✓ Cash bij niet-vergunde aanbieder

14

STERK IN WELZIJN

3. Betoelagen

3. Hoe is een PVB samengesteld: cash en voucher

- Voucher:
 - ✓ zorggebonden punten (cf.. budgetcategorie)
 - ✓ % organisatiegebonden punten
 - ✓ Index

- Cash:
 - ✓ zorggebonden middelen (cf.. budgetcategorie)
 - ✓ niet-vergunde aanbieder of eigen organisatie: % beheersmiddelen
 - ✓ vergunde aanbieder: % organisatiegebonden middelen
 - ✓ Index

15

STERK IN WELZIJN

3. Betoelagen

4. Hoe?

Huidige:

Volledig loonkostendeckende financiering

Alternatief:

Berekening van de loonkost op basis van de gegevens in ISIS

Doel:

- O.b.v. functie, anciënniteit & prestatie-eenheid: kostendeckende loonsubsidieëring
- Eenvoudige aangifte en afrekening: tijd- en kostenbesparend

16

STERK IN WELZIJN

3. Betoelagen

5. Nog uit te klaren:

- Inzet van zorggebonden personeelspunten
- Definitie woon- en leefkosten
- Bestedingsregels bij cash
- Coaching, randvoorwaarden, preventieve en begeleidende maatregelen, ...

