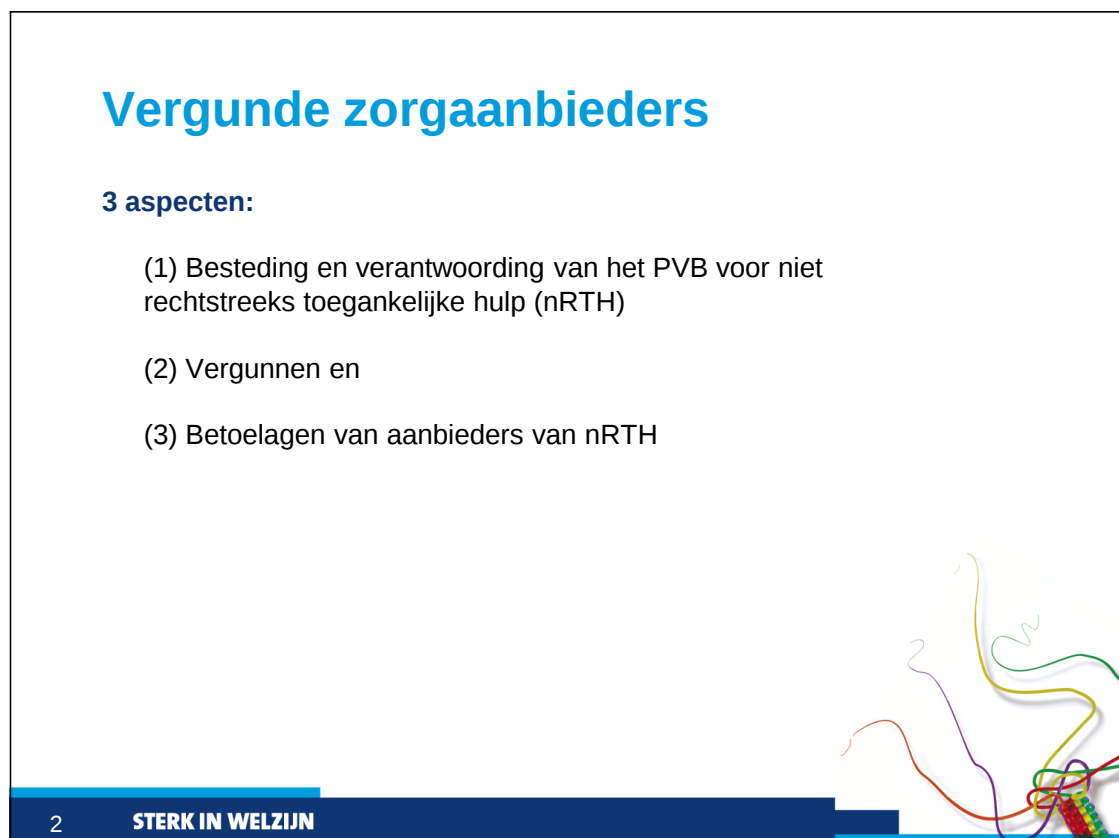




## Basisprincipes

**Clïënt:**

flexibele inzet van middelen stimuleren en faciliteren

controle in functie van

- realisatie van de beleidsdoelstellingen
- vermijden van oneigenlijk gebruik

**Aanbieders:**

autonomie en vertrouwen

controle gericht op

- kwaliteitsvolle zorg op maat
- transparant verantwoorden

“Niet betuttelen maar responsabiliseren en coachen”.



3

STERK IN WELZIJN

## 1. Besteding & verantwoording

### 1. Aan de slag met een PVB

- Budget o.b.v. ondersteuningsplan en zorgwaarte
- Wisselende noden:- ruime categorieën
  - geen controle effectieve realisatie ondersteuningsplan
- Evt. begeleidende maatregelen om adequaat gebruik te waarborgen
- Pmh kiest cash / voucher/ combinatie (uitz.! minderjarigen)
- 3 maanden: activatie?
- 6 maanden: eventueel afsluiten bij onvoldoende inspanning
- Wijzigen formule: binnen 3 maanden na aanvraag, administratief eenvoudig
- Bijstandsorganisaties (zie eerder)



4

STERK IN WELZIJN

# 1. Besteding & verantwoording

## 2. PVB in voucher

- Besteding: alleen bij door het VAPH vergunde zorgaanbieder of bijstandsorganisatie
- Verantwoording door de zorgaanbieder:
  - ✓ Aan budgethouder: besteding middelen i.f.v. ondersteuning
  - ✓ Aan VAPH: afgesloten overeenkomsten
  - ✓ Organisatiegebonden middelen: op boekhoudkundig niveau
  - ✓ Personeelsmiddelen worden op organisatieniveau gecontroleerd, niet op casusniveau
- Eigen registratie gerealiseerde ondersteuning



# 1. Besteding & verantwoording

## 3. PVB in cash

- Besteding: vergunde of niet-vergunde zorgaanbieder, PA, interim, dienstencheques, ...  
→ vergelijkbaar met huidige PAB en PGB
- Verantwoording door de budgethouder: loonkosten PA, onkostennota's, facturen van vergunde en niet-vergunde organisaties



# 1. Besteding & verantwoording

## 4. Werken met een vergunde zorgaanbieder

Na onderling overleg: gebruik van voucher/cash

Overeenkomst aanbieder – cliënt

- Begrijpbare taal
- Minimale bepalingen:
  - ✓ ondersteuningsfunctie met intensiteit, frequentie en prijs/ personeelspunten
  - ✓ de inhoud van de ondersteuning
  - ✓ de termijn van het contract, opzegtermijnen en redenen van beëindiging
  - ✓ wijze van aanpassing aan of stopzetting van de overeenkomst
  - ✓ beroepsmogelijkheden
  - ✓ geschillenregeling
  - ✓ regelingen en/ of sanctieering indien de budgethouder zijn betalingsverplichtingen niet nakomt
  - ✓ betaalwijze

7

STERK IN WELZIJN

# 1. Besteding & verantwoording

## 4. Werken met een vergunde zorgaanbieder

Na onderling overleg: gebruik van voucher/cash

Overeenkomst aanbieder – cliënt

- Begrijpbare taal
- Minimale bepalingen
- Eventueel andere bepalingen
- Ter vervanging van protocollen, charters, ...
- Model

8

STERK IN WELZIJN

## 2. Vergunnen

### 1. vergunde vs. niet vergunde aanbieder

| Vergunde aanbieder             | Niet vergunde aanbieder |
|--------------------------------|-------------------------|
| Voucher en cash                | Cash                    |
| % organisatiegebonden middelen | % beheersmiddelen       |
| erkenning RTH                  | geen RTH                |
| kwaliteitslabel                | geen kwaliteitslabel    |
| continuïteit                   | ?                       |
| administratief eenvoudig       | ?                       |

## 2. Vergunnen

### 2. Vergunningsvoorwaarden

- Vzw of openbaar bestuur
- Doelstelling: ondersteunen van pmh
- PC 319.01 of sectoraal akkoord openbare besturen
- Ondernemingsplan:
  - voor starters met begeleiding van het VAPH
  - voor andere: meenemen in de zelfevaluatie

Voor wie vandaag erkend is: automatisch vergund voor PVF

## 2. Vergunnen

### 3. Vergunningsvoorschriften

- overeenkomst met de cliënt
- individuele en collectieve inspraak
- klachten- en ontslagprocedure
- kwaliteitszorg
- brandpreventie
- bescherming van de privacy
- aangepaste accommodatie
- verzekering
- minimale registratie
- behoorlijk bestuur
- kwaliteit van leven
- Opvolging: Zorginspectie

11

STERK IN WELZIJN



## 3. Betoelagen

### Decreet PVF in werking: 2 vormen van financiering voor de voorziening

Trap 1: RTH  
directe financiering van voorzieningen

Trap 2: PVB  
→ financiering van de cliënt, persoonsvolgend  
→ directe financiering van de voorziening voor organisatiegebonden kosten.

12

STERK IN WELZIJN



### 3. Betoelagen

#### 1. Middelen: nu en straks

| Nu                                                                  | PVF                                                   |
|---------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|
| VIPA                                                                | Beperkte VIPA                                         |
| Zorggebonden en organisatiegebonden personeels- en werkingsmiddelen | Zorggebonden punten<br>% Organisatiegebonden middelen |
| Clïentbijdrage of woon- en leefkosten                               | Woon- en leefkosten                                   |

13

STERK IN WELZIJN

### 3. Betoelagen

#### 2. Hoe is een PVB samengesteld: definities

- Zorggebonden punten of middelen
  - ✓ Zorg t.a.v. individuele pmh
  - ✓ Directe & indirecte zorg
- Organisatiegebonden middelen
  - ✓ Organisatie
  - ✓ Punten in werkingsmiddelen omzetten
- Beheersmiddelen
  - ✓ Administratie en opvolging
  - ✓ Cash bij niet-vergunde aanbieder

14

STERK IN WELZIJN

### 3. Betoelagen

#### 3. Hoe is een PVB samengesteld: cash en voucher

- Voucher:
  - ✓ zorggebonden punten (cf.. budgetcategorie)
  - ✓ % organisatiegebonden punten
  - ✓ Index
  
- Cash:
  - ✓ zorggebonden middelen (cf.. budgetcategorie)
  - ✓ niet-vergunde aanbieder of eigen organisatie: % beheersmiddelen
  - ✓ vergunde aanbieder: % organisatiegebonden middelen
  - ✓ Index

15

STERK IN WELZIJN

### 3. Betoelagen

#### 4. Hoe?

##### Huidige:

Volledig loonkostendeckende financiering

##### Alternatief:

Berekening van de loonkost op basis van de gegevens in ISIS

##### Doel:

- O.b.v. functie, anciënniteit & prestatie-eenheid: kostendeckende loonsubsidieëring
- Eenvoudige aangifte en afrekening: tijd- en kostenbesparend

16

STERK IN WELZIJN

### 3. Betoelagen

#### 5. Nog uit te klaren:

- Inzet van zorggebonden personeelspunten
- Definitie woon- en leefkosten
- Bestedingsregels bij cash
- Coaching, randvoorwaarden, preventieve en begeleidende maatregelen, ...

